

## 人才与教育

基于异质性特点的核心研发人员的薪酬模式设计

李鸣,杜跃平,

西安电子科技大学人文学院陕西;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 在知识型员工的薪酬激励问题中引入异质性这一概念,研究作为知识型员工的高新技术企业核心研发人员的薪酬体系。首先从异质性价值和异质性能力两个方面描述了核心研发人员的特征,继而根据异质性特征研究相关的物质薪酬体系设计,分别对技术等级工资、绩效工资、技术股权等进行了讨论,最后为高新技术企业进行薪酬设计提供一些可行的意见。

**关键词** [核心研发人员](#) [异质性](#) [薪酬模式](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2009-14-037](#)

通讯作者:

李鸣

作者个人主页: [李鸣;杜跃平;](#)

### 扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(192KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“核心研发人员”的  
相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [李鸣](#)

· [杜跃平](#)

·

