

人才与教育

人力资源冗余与技术创新的关系

钟和平,张旭梅,方润生,

重庆大学经济与工商管理学院;中原工学院经济管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 分析提出了人力资源冗余与技术创新之间的倒置“N”型关系模型,并运用在河南省283家企业进行的问卷调查所获取的数据作为样本进行实证分析。结果表明,人力资源冗余与技术创新之间的倒置“N”型关系显著。当企业的人力资源冗余太少时,人力资源冗余与技术创新负相关;当企业的人力资源冗余适度时,人力资源冗余与技术创新正相关;当企业的人力资源冗余过多时,人力资源冗余与技术创新负相关。

关键词 [人力资源](#) [冗余](#) [人力资源冗余](#) [技术创新](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-14-036](#)

通讯作者:

钟和平

作者个人主页: 钟和平;张旭梅;方润生;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(157KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资源”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [钟和平](#)
- [张旭梅](#)
- [方润生](#)
-

