

人才与教育

提高企业核心竞争力与中部地区企业“多梯制”人才发展通道研究

程明,程金凤,叶双慧,

武汉科技大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 从提高中部地区企业核心竞争力的目的出发,对企业人才发展通道不畅的现状和原因进行了分析。提出了建立管理人才、技术人才和技能人才“多梯制”发展通道的构想,试图通过充分发挥人才资源的作用来有效整合其内部和外部的各种资源,不断推陈出新,提升企业的核心竞争力。使中部地区企业在日益激烈的市场竞争中始终立于不败之地,实现中部地区的快速崛起。

关键词 [人才](#) [发展通道](#) [多梯制](#) [核心竞争力](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-08-043](#)

通讯作者:

程明

作者个人主页: [程明](#); [程金凤](#); [叶双慧](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(169KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人才”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [程明](#)
 - [程金凤](#)
 - [叶双慧](#)
 -

