

区域科学发展

中部地区科技人力资源流动态势调查、分析与对策建议

李燕萍, 施丹

武汉大学经济与管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 科技人力资源是区域竞争优势的重要来源,也是中部地区实现经济崛起的有力支撑。然而,目前中部地区科技人力资源外流态势未有改变。运用问卷调查和统计分析手段,对中部地区科技人力资源的流动态势进行了实证研究,指出影响中部地区吸引、留住科技人力资源的主要问题,并提出增强中部地区科技人力资源流动“引力”的科技人力资源开发政策和措施建议。

关键词 [科技人力资源](#) [人力资源流动](#) [中部地区](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-06-009](#)

通讯作者:

李燕萍

作者个人主页: [李燕萍; 施丹](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(218KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“科技人力资源”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [李燕萍](#)
 - [施丹](#)

