

## 人才与教育

### 个体特征对人才流动风险偏好的影响研究

胡蓓, 孙跃

华中科技大学 管理学院, 湖北 武汉 430074

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 在研究影响组织人才流动因素的基础上, 运用预期效用理论分析人才流动过程中存在的风险, 认为个体风险偏好的存在影响人才的流动决策。通过对杭州高新产业集群企业人才流动情况的实证分析, 指出了影响人才流动风险偏好的因素, 并提出了企业留住人才的对策。

**关键词** [个体特征](#) [人才流动](#) [期望效用](#) [风险偏好](#) [影响因素](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2009-05-041](#)

通讯作者:

胡蓓

作者个人主页: [胡蓓;孙跃](#)

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(166KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“个体特征”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [胡蓓](#)
  - [孙跃](#)

