

人才与教育

基于知识管理的战略性人力资源管理实践与组织创新机制

刘帮成¹, 唐宁玉², 姜红玲², 吴冰²

1上海交通大学 国际与公共事务学院, 上海 200030; 2上海交通大学 组织管理系, 上海 200030

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 探索组织创新机制, 营造有助于组织创造力的创新氛围和提升组织创新能力, 是摆在管理实践者和理论研究者面前的共同问题。从知识管理能力的视角来研究人力资源管理实践对组织创新能力的作用机制, 为当前理论界中关于“人力资源管理实践究竟如何对组织有效性起作用”的争论提供一个新的视角, 为探索知识经济背景下研究组织管理实践对组织创新能力和绩效的关系提供新的理论基础。

关键词 [知识管理](#) [战略性人力资源管理](#) [组织创新](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-03-040](#)

通讯作者:

刘帮成

作者个人主页: [刘帮成¹](#); [唐宁玉²](#); [姜红玲²](#); [吴冰²](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(435KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“知识管理”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [刘帮成](#)
 - [唐宁玉](#)
 - [姜红玲](#)
 - [吴冰](#)

