

## 人才与教育

### 基于多维个性偏好的管理者优化配置研究

刘剑荣, 胡培

西南交通大学经济管理学院, 西南交通大学经济管理学院 四川成都610031, 四川成都610031

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 偏好(Preference)受人的个性(Personality)影响,具有较强的稳定性和动力性,而个性偏好的显示可以用个性行为的概率分布反映。实证分析表明,管理者的绩效与管理者5个维度个性偏好存在强相关性,且可通过个性维度的中介变量预测管理绩效;在管理者显性条件相近的条件下,依据其隐性条件进行人与岗位的优化配置,实现人、岗及整个企业管理绩效最优无疑是明智之举。这种优化配置的实现可用粗糙集(Roughset)理论客观地决定各维度个性的重要性,进行单一配置,而用指派问题(Assignment problem)的方法解决人与管理岗位的复合配置问题,以达到整体效率最高。

**关键词** [个性偏好](#) [管理绩效](#) [粗糙集](#) [单一配置](#) [复合配置](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2007-07-053](#)

通讯作者:

刘剑荣

作者个人主页: [刘剑荣; 胡培](#)

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#) (56KB)
- ▶ [\[HTML\]](#) (OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)

### 服务与反馈

- ▶ [参考文献](#)
- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“个性偏好”的 相关文章](#)

### ▶ 本文作者相关文章

- [刘剑荣](#)
- [胡培](#)

