

## 人才与教育

### 企业人力资本价值定量确定及其激励机制研究

彭应英,李余生

成都理工大学信息管理学院,成都理工大学商学院 四川成都610051

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 受各种因素的影响,目前对人力资本重要性的认识基本还处于定性阶段,这极大地限制了人力资本的开发和利用。着重研究人力资本价值计量问题,在总结人力资本常用计量方法的基础上,提出了人力资本价值计量的一种新方法——基于风险理论的完全价值法。最后介绍以人力资本的价值为基础参与企业的利润分配的模式,达到激励人力资本的目的。

**关键词** [人力资本价值](#) [计量模型](#) [收益贡献率](#) [贡献价值](#) [激励机制](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2005-10-050](#)

通讯作者:

彭应英

作者个人主页: [彭应英;李余生](#)

## 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(198KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资本价值”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [彭应英](#)
- [李余生](#)