

研究前沿

知识管理中人力资本定价的逻辑起点

杨同卫,马曙光

西安交通大学管理学院,山东电力集团公司团委 陕西 西安 710049

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 阐述了人力资本定价的几个前提性问题,给付人力资本报酬并不是给人力资本进行定价;人力资本定价应该“向后看”,即采用历史成本法;人力资本具有复杂性和相对性,要精确量化是十分困难的。

关键词 [人力资本](#) [定价](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2003-03-010](#)

通讯作者:

杨同卫

作者个人主页: 杨同卫;马曙光

#### 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(129KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资本”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [杨同卫](#)
  - [马曙光](#)