

科技进步理论与管理

提高人力资本利用率的激励组合模型

程志超,杨建

北京航空航天大学经济管理学院,北京航空航天大学经济管理学院 北京100083

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 综合ERG激励理论、西方经济学理论、东方道学文化,提出人力资本运作的激励组合模型,并详尽阐述了如何以人为本,实现公司和员工的价值最大化,提高入世后我国企业的核心竞争力。

关键词 [激励组合](#) [人力资本利用率](#) [流动模式](#) [心理契约](#) [太极模型](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2004-04-030](#)

通讯作者:

程志超

作者个人主页: [程志超;杨建](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(185KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“激励组合”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [程志超](#)
 - [杨建](#)