

科技进步理论与管理

人力资本参与收入分配博弈分析

李汉通

湖南科技大学 湖南湘潭411201

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 收入分配制度的改革、激励机制的设计,其核心问题就是要考虑人力资本要素参与企业分配,激励人力资本所有者的劳动积极性。通过一个博弈模型来探讨企业分配合约的设计问题。

关键词 [博弈](#) [收入分配制度](#) [人力资本](#) [激励机制](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-01-036](#)

通讯作者:

李汉通

作者个人主页: [李汉通](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(104KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“博弈”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [李汉通](#)