

人才与教育

异质型人力资本与企业的收入分配

叶晓倩, 关培兰, 韩锬

武汉大学商学院, 武汉大学商学院, 武汉大学商学院 湖北武汉430072

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 异质型人力资本由于其产权在归属、运用和责任3方面具有自身的特殊性,其报酬只能从产出的角度进行度量。基于企业的绩效——报酬模型,探讨了企业经营者报酬的度量模式,指出必须建立一种异质型人力资本产权和物质资本产权相结合、参与企业财富分配的制度。在实际操作中可以考虑将对异质型人力资本的评估分为标准合约和流动性合约两部分,两种合约互为补充并不断调整,渐次逼近异质型人力资本创造的真实价值。

关键词 [人力资本](#) [产权结构](#) [收入分配](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-03-056](#)

通讯作者:

叶晓倩

作者个人主页: 叶晓倩; 关培兰; 韩锬

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(179KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资本”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [叶晓倩](#)
- [关培兰](#)
- [韩锬](#)