

人才与教育

国际技术溢出效应的人力资本机制分析

李有

江西财经大学国际经贸学院:

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 从人力资本与FDI、国际贸易技术溢出的关系出发,分析人力资本作用于国际技术溢出的机制。从静态意义上讲,人力资本水平决定了吸引FDI的规模和FDI投资的产业选择,也决定了模仿效率的高低;从动态意义上讲,人力资本的流动本身构成国际技术溢出渠道之一。人力资本的流动也决定了出口贸易对技术进步有长期的影响;知识的隐性特征和技术的偏向性决定了人力资本是技术吸收能力的主要决定因素。

关键词 [人力资本](#) [国际技术溢出](#) [技术吸收能力](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2008-09-047](#)

通讯作者:

李有

作者个人主页: [李有](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(77KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人力资本”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [李有](#)