

人才与教育

政府部门人力资本的投资—收益博弈分析

宋斌

中国地质大学公共管理研究所 湖北武汉430074

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 借助博弈论对政府部门人力资本投资——收益提出假设,构建模型,探讨了政府部门人力资本投资——收益的运行规律和投资的成本补偿机制、绩效评估机制、风险防范机制、保障机制。

关键词 [政府部门](#) [人力资本](#) [投资](#) [收益](#) [运行机制](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2007-07-052](#)

通讯作者:

宋斌

作者个人主页: 宋斌

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(254KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“政府部门”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [宋斌](#)