

人才与教育

论人力资本理论对企业战略的影响

初宇平,孙鸣一

鞍山科技大学经济管理学院,江苏科技大学人文社科学院 辽宁鞍山114052,江苏镇江212003

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 通过对人力资源与人力资本两个概念的联系与区别的分析,提出了两者各自的特征。根据针对这些特征的规范研究,提出了人力资本投资与人力资源管理具体职能之间的关系,分析了通过人力资本持续投资对提高企业战略层次的作用。构建了以人力资本理论为理论基础的人力资源管理理论模型框架,并分析了这个理论模型对企业制度演进与社会发展的作用。

关键词 [人力资源](#) [人力资本](#) [企业战略](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2006-04-052](#)

通讯作者:

初宇平

作者个人主页: [初宇平;孙鸣一](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(66KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人力资源”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [初宇平](#)

· [孙鸣一](#)