

综述

知识经济时代人力资本参与企业剩余分配方法的探讨

柏培文,孟宪忠

上海交通大学管理学院,上海交通大学管理学院 上海200030,上海200030

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 从知识经济时代人力资本应当参与企业剩余分配的理论依据出发,从风险承担贡献大小、人力资本价值、单边分享和稀缺性等方面,对人力资本参与企业剩余分配的方法进行探讨。

关键词 [人力资本](#) [企业剩余](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2006-02-060](#)

通讯作者:

柏培文

作者个人主页: 柏培文;孟宪忠

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(87KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人力资本”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [柏培文](#)

· [孟宪忠](#)