

企业科技进步与自主创新

我国民营科技企业激励合约的变迁研究——向人力资本分成合约的演进

苏晓华

暨南大学管理学院 广东广州510632

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以转型期民营科技企业的激励合约为研究对象,从历史角度考察了不同所有制环境下民营科技企业产权及激励合约的变迁,发现尽管我国两类民营科技企业(公有民营与私有民营科技企业)合约的初始产权安排及激励制度不尽相同,但都呈现出向以激励人力资本为导向的分成合约演进的趋势。在此基础之上,探讨了我国科技企业激励合约变迁过程中存在的问题及解决思路。

关键词 [民营科技企业](#) [激励合约](#) [变迁历史](#) [分成合约](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2006-02-049](#)

通讯作者:

苏晓华

作者个人主页: 苏晓华

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#) (75KB)

▶ [\[HTML\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“民营科技企业”的相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [苏晓华](#)