

人才与教育

人力资本产权界定及其价值实现

吴鹭

武汉大学经济与管理学院 湖北武汉430072

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 人力资本只有在产权清晰的前提下才能最大限度地发挥其效能。在分析人力资本产权涵义、特征的基础上,提出了人力资本产权界定的原则,即有利于调动各投资主体对人力资本投资的积极性以及能最大限度地发挥其效能。人力资本产权界定不应单一化、模式化,并对人力资本的价值实现作了初步的探讨。

关键词 [人力资本](#) [产权界定](#) [价值实现](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2006-01-034](#)

通讯作者:

吴鹭

作者个人主页: 吴鹭

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(35KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人力资本”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [吴鹭](#)