科技进步管理

新科技革命对人力资源管理提出的新要求——人力资源管理新趋势

马可一

浙江大学管理学院 浙江 杭州 310028

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 分析了新科技革命对人力资源管理各环节的影响,总结了新科技革命对企业人力资源在制定人力资源战略、战略性人员配置,培训体系的战略适应性,建立战略、行政和发展兼顾的薪酬和绩效系统等方面提出的新要求,并指出了人力资源管理出现的新趋势。

关键词 人力资源战略 网络学习 指导人计划 胜任力薪酬

分类号

DOI:

对应的英文版文章: 2003-05-030

通讯作者:

马可一

作者个人主页: 马可一

扩展功能

本文信息

- ► Supporting info
- ▶ [PDF全文](121KB)
- ▶ [HTML](OKB)
- ▶参考文献[PDF]
- ▶参考文献

服务与反馈

- ▶把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶引用本文
- ► Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶浏览反馈信息

相关信息

- ▶ <u>本刊中 包含"人力资源战略"的</u> 相关文章
- ▶本文作者相关文章
- . 马可一