

知识管理与工程

战略人力资源管理效能内涵及构成研究

李焕荣,刘得格,沙琼

广东商学院管理学院;五邑大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 正确理解并评价人力资源管理对企业所作的战略贡献,首先必须清楚界定人力资源管理效能的内涵及其构成。为此,从战略观视角,提出战略人力资源管理效能的内涵及其特性,在此基础上,分析战略人力资源管理效能构成要素,为有效评价人力资源管理对企业绩效的贡献和企业实施战略人力资源管理提供理论指导。

**关键词** [战略人力资源管理](#) [企业绩效](#) [效能内涵](#) [效能构成](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2008-12-061](#)

通讯作者:

李焕荣

作者个人主页: 李焕荣;刘得格;沙琼

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(169KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“战略人力资源管理”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [李焕荣](#)
  - [刘得格](#)
  - [沙琼](#)