

科技进步管理

我国高科技企业人才激励机制的建构策略

田恩舜, 钟玉云

中南民族大学管理学院, 武汉理工大学 湖北 武汉 430074

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 高科技企业竞争优势的核心是其拥有创新型人才及其人才潜能的开发。如何最有效地激发企业人才的积极性和主动性、最大限度地开发人力资源的潜能, 成为各高科技企业关注的焦点。从高科技企业人才的特点着手, 分析了我国高科技企业人才激励的现状和存在的主要问题, 在此基础上提出构建我国高科技人才激励机制的若干构想。

**关键词** [高科技企业](#) [人才](#) [激励](#) [策略](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2003-01-043](#)

通讯作者:

田恩舜

作者个人主页: [田恩舜](#); [钟玉云](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(199KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高科技企业”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [田恩舜](#)
  - [钟玉云](#)