

# 新西部 NEW WEST

杂志介绍 | 机构设置  
联系我们 | 期刊证书

## Windows Vista + Windows Live

# 数字生活 要出彩



新春热卖 精彩体验 赶快行动吧

系统公告 | 2008新西部杂志社广告..  
《新西部》(学术理论..  
关于《新西部》(下半月)理论编..  
2008新西部杂志社广告收费标准

本期上半月刊 | 本期下半月刊



### 下半月刊 中国学术类

科学发展 | 热点聚焦 | 西部论坛 | 财政金融 | 区域经济 | 领导决策 | 哲学美学  
经济论坛 | 经营管理 | 公共管理 | 文史纵横 | 党史党建 | 教育探索 | 和谐社会  
环境能源 | 信息科技 | 影视传媒 | 心理健康 | 博硕园地 | 他山之石 | 法制建设

新西部 > 经营管理 > 正文

## 如何建立人力资源开发的动力机制

作者: 浙江财经学院 冯 斌 2008-05-16 查看次数: 251 期刊时间: 2008年3月

[摘要] 本文主要分析了企业人力资源开发的动力因素, 并对企业人力资源开发动力机制的建立做了初步分析。  
[关键词] 人力资源 开发 动力机制

### 一、企业人力资源开发动力的影响因素

在企业人力资源开发动力形成过程中, 总是存在诸多的影响, 影响整个开发项目的进程和效果, 包括市场竞争的影响、管理者的主导、员工自身的素质和需求、开发活动的满意度和企业制度安排等等。如何积极协调这些影响因素, 并促成这些因素朝着有利方向发展, 成为机制建立的关键。

#### 1、市场竞争的影响

(1) 岗位稀缺性竞争的影响作用。人力资源市场岗位稀缺性竞争的影响主要包括两个方面。首先, 当企业就某一职位进行内部招聘, 企业内部应聘的员工形成竞争, 这种竞争的结果基本取决于员工个人的绩效和开发潜力。其次, 企业拥有一个巨大的外部招聘市场, 员工必然受到强大的外部压力, 产生一种由于绩效不佳而被替换的危机感。

#### (2) 企业间绩效竞争形成的影响

市场经济条件下, 企业之间的绩效竞争加剧, 这种间接影响的结果必然是员工对高绩效的期望, 为了达到这样一个目的, 员工开始进行人力资源开发, 形成企业人力资源开发的镜像动力元素。

#### 2、管理者的主导

管理者的主导是企业内员工人力资源开发动力形成的一个重要影响因素。一方面, 管理者往往具备某方面的专家权利, 从而对员工的开发动力施加影响; 另一方面, 管理者通常享有一种特殊的权利, 即典范权, 他来自于管理者个人的人格魅力; 此外, 管理者在奖惩上的操作也具有相当重要的影响。

#### 3、员工自身的观念和需求

员工是人力资源开发的基本参与者, 是人力资源开发动力形成的物质基础, 员工自身对于开发的态度会从根本上影响整个开发项目的实际效果。态度是取决于员工的个性, 其中包括: 员工自身的文化素质, 性格特征和发展需求。

##### (1) 员工的文化素质

员工个人的文化素质会对人力资源开发动力的产生形成多方面影响。首先, 员工的开发欲望随自身文化素质的提高而增强; 其次, 员工的道德素养会随文化素质的提高而提高, 在对待人力资源开发项目时更加客观; 再次, 由于较高文化素质的员工具有较好的学习能力和适应能力, 因此在开发过程经常会有更佳的表现和强大的自信心。

##### (2) 员工的性格特征

人的性格特征通常决定人的思维模式和行为习惯, 进而决定其在各种不同的环境下的行为表现。“二八”原理告诉我

欢迎来稿 在线预订杂志

上半月刊: 029-82195250  
westhome2005@126.com

下半月刊: 029-82195250 81925858  
newwest2008@163.com  
newwest2008@126.com




西部政要访谈

动态新闻 更多>>

- 新西部杂志社踊跃向四川灾区捐款

最新招聘 更多>>



们，对于某些明星员工则应考虑“另起炉灶，再烧火”，这样做是极有必要的。

### (3) 员工的发展需求

员工往往会对自己的职业生涯进行规划，这种对自己未来的美好憧憬是员工自我塑造、自我开发的根本动机。如果两者不能相互统一，乃至背道而驰，那么这将成为企业人力资源开发的不安因素。做好两者的沟通工作，并保持一定统一性对于开发动力的形成具有积极的促进效果。

### 4、开发活动的满意度

开发活动的满意度包括两个方面，一是指企业主和管理者对于开发活动的满意度；二是指员工对于开发活动的满意度。


(1) 企业主和管理者的满意度决定企业在每一开发周期中的资源投入和热切程度，这个满意度在很大程度上依赖于企业人力资源开发方面的管理水平。企业主和管理者的满意度的影响占较大的权重，进而影响人力资源开发的动力形成。

[1] [2] [3]

## 相关文章

暂时没有相关的文章!

[在线交流](#) | [更多评论信息 >>](#)

会员帐号:	<input type="text"/>	帐号密码:	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 匿名发表
<input type="text"/>				验证码: <input type="text"/>
				
				<input type="button" value="提交评论"/>

[新西部杂志社简介](#) | [招聘信息](#) | [联系方式](#)

西部开发网精品栏目: [西部招商引资](#) [西部旅游](#) [西部人物](#) [西部文化](#) [西部概况](#) [西部房产](#) [西部大开发优惠政策](#) [西部美食](#)  
[违法不良信息举报中心](#) [不良信息举报信箱](#) 客服电话: 029-82301998 举报电话: 029-82302829 主编信箱: [zhubian@cnwest.cc](mailto:zhubian@cnwest.cc)

[About CnWest](#) - [西开简介](#) - [网站地图](#) - [联系我们](#) - [招聘信息](#) - [客户服务](#) - [广告服务](#) - [网络营销](#) - [帮助中心](#)  
中国西部开发网版权所有 增值电信业务经营许可证编号: 陕B2-20050078 陕ICP备06005707号 服务电话: 029-82301997  
本站所有文章、数据仅供参考,使用前务请仔细阅读免责声明,风险自担。



© 2005-2007