

人力资源开发与跨越式发展

2004-12-21 赵喜顺 阅读753次

西部大开发，人才是关键。四川要实现跨越式发展，最重要的是搞好人力资源开发，特别是高素质人才的开发。因为跨越式发展就是要跨越常规发展的一些阶段，在较短的时期内摆脱落后，赶上发达地区。而要做到这样，就必须利用后发优势，直接采取先进技术，发展高新技术产业和新兴产业。要发展高新技术产业和新兴产业，就需要大批高层次高素质的人才，而四川目前的人才状况，与实现跨越式发展的要求很不适应，主要表现在：一是人才总量不足，据前几年资料，四川每万人中拥有的人才（指中专、职高以上学历者）为249人，此数量不到上海的1/4，比全国平均的372人，还少近三分之一；二是高新技术，人才缺乏，外向型复合型人才缺乏，在国内外具有一定知名度的学者还不多；三是人才知识结构不能适应跨越式发展需要，主要表现为知识单一、老化、缺乏创新能力和创新性思维，创新人才缺乏；四是高学历层次的人才相对偏低，在专业技术人员中大专以上学历文化程度者只占38.1%。这种状况无疑是难以适应跨越式发展的要求的。因此，要实现跨越式发展，就必须狠抓人力资源开发，把培养、引进和使用好人才作为一件大事来抓。

一、立足现有人才资源，努力创造人才脱颖而出的体制环境，政策环境和社会环境、做到人尽其才，才尽其用。解放以来，四川培养了一大批人才，特别是开展“三线建设”以来，大批人才入川，使四川的人才队伍大增。虽然这些年来由于多种原因人才流失严重，但仍然有相当一部分人留在了四川，并成为各行各业的骨干。现在的问题是如何调动这部分人的积极性，以充分发挥他们的作用。为此，首先要重视使用这些人才，为他们的支展专长和才能创造条件，极到学以致用，人尽其才。现在，有一些单位抱着外来的和尚好念经的信条，热衷于外来人才的引进，对本单位原有人才却视而不见，见而不用，或者大才小用，使这部分人才的作用难以发挥。积极性受到压抑。重视引进外来人才无疑是对的，而且今后还需加大引进的力度，但不能因为要引进外来人才就冷落了原有人才。对引进人才和原有人才应一视同仁，这样，才能调动起所有人才的积极性；其次，应建立有效的激励机制，提高专业人员的收入水平，改善专业人员和人的生活条件，使人才能安心地工作。如何稳定人才，留住人才，是西部地区在发展的过程所遇到的一个重要课题，由于东西部发展差距的客观存在，在人才的待遇上存在着比较大的差距，使西部地区在人才竞争中处于不利地位，导致人才流失严重。要留住人才，就必须注意改善人才的工作和生活条件，尽可能地提高专业人员的收入水平，使东西部人员的收入差距不致拉得太大；再次，考虑到东西部差距不可能在短期内消失，而区域间人才竞争中西部地区又处于劣势的状况，为了防止人才流失，建议对西部人才流向东部实行一些限制性措施，如规定一定的服务年限，对流出者征收一定的经济补偿等。

二、积极引进人才。如前所述，四川要实现跨越式发展，仅靠现有的人才，无论是从数量上还是质量上都难以满足需要，因此，就需要大力引进人才，特别是急需的高层次的人才，吸引省外人才和国外人才，特别是海外留学人员四川工作、创业。要吸引人才，一要靠政策，要打破过去那些不利于人才引进的条条框框，为人才引进提供优惠条件，使他们愿意来，来得了，而不致于为户口、家属、房子等问题而发愁；二是靠机制，要建立一种有利于发挥人才聪明才智的机制，使引进的人才能够真正人尽其才。才尽其用，以充分发挥其作用，实现其价值。需要指出的是，现在有些单位存在着重引进轻使用的倾向，甚至把引进人才仅仅作为一种装潢，以表示自己对人才重视，但引进之后却不为人才创造必要的科研条件和工作环境，使这些人才学非所用，用非所长，甚至闲置不用，这不仅会造成人才的浪费，而且也不利于留住这些人才；三要靠环境，要建立一个尊重知识、尊重人才的社会环境，使引进的人才

能够心情愉快地投身于工作，而不致于因为复杂的人际关系，窝里斗而分散精力，或者因为被嫉妒被排挤而苦恼，使之能全身心地投入工作，以充分发挥其作用。缺乏良好的用人环境，也是难于留住人才的一个重要原因。对此，必须加以高度重视。

三、重视人才的培养。四川要实现跨越式发展，需要人才的源源不断的供给。这些人才，除需要引进一部分外，大量的还需要靠自己培养。而人才的培养离不开教育，教育的发展决定着一个地区劳动力知识存量的多少。人的素质的高低和人力资本的形成状况，从而决定着经济发展的水平和速度。因此，四川要摆脱贫困，实现跨越式发展，说到底，还要靠教育的发展，靠科教兴省。为此，一是要重视基础教育，充分利用国家发展战略西移的有利时机，争取国家对我省教育的更多投资；充分调动各方面的积极性办教育，使教育作为一个产业有一个较大的发展；二是要加强高层次专业技术人才的培养。要发展高新技术产上，迫切需要高层次专业技术人才。为此，一方面要加强硕士点、博士点和博士后工作站的建设，努力创造条件，以扩大招生规模、尽量多培养一些四川发展所急需的高层次专业技术人才；另一方面，要重视对现有专业技术人才的知识更新和再培养，解决他们中的一些，知识单一、陈旧，难以适应经济技术发展需要的情况，充实其高新科技知识，提高其科技创新能力，以便更好地发展其作用；三是要重视管理人才的培养，特别是职业经理人才的培养。要实现跨越式发展，仅有专业技术人才还是不够的，还需要一大批高素质的专业管理人才，需要大量的优秀企业家，需要一支善于驾驭现代市场经济的职业经理队伍，而四川目前这类人才十分缺乏。为此，一方面要加强高校工商管理专业的建设，加快专业管理人才的培养；另一方面，可通过办短训班、轮训班，对现有管理人员进行培训，以提高其管理水平和能力；四是要重视职业技能培训和实用技术培训，以提高全体劳动者的整体素质。要实现跨越式发展，不仅需要高层次的科技人才和管理人才，也需要大量能熟练掌握本职技能的普通劳动者。因此，对工人、农民和各行各业的劳动者进行职业技能培训，就显得十分重要。今后，城市中的新增劳动者，必须经过职业技能培训之后方能进入职业岗位，对已在岗的劳动者，则应根据经济技术的变化和工作的需要进行在职再培训，以便使其能够适应经济技术进步的要求，农民的在职教育，一是要进一步搞好“绿色证书工程”，以提高农民的农业技术水平，以适应、农业结构调整和发展现代农业的需要；二是要开展实用技术培训，使之能掌握一门致富的本领，这对发展农村经济，提高农民收入具有重要意义。

（作者系四川省学术带头人）

来源：四川省社会科学院

网站编辑：王楠

[关于我们](#) | [服务范围](#) | [网站合作](#) | [版权声明](#) | [网站地图](#)

Copyright ©2007 All rights reserved Sichuan Social Science Online
四川省社会科学院信息网络中心设计制作
mail: sss@sss.net.cn
蜀ICP备05003527号