



提

[学校首页](#) [本站首页](#) [学院概况](#) [学科建设](#) [专业建设](#) [教学管理](#) [科研管理](#) [党建思政](#) [学团工作](#) [招生就业](#) [研究生教育](#) [培训服务](#) [规章制度](#) [下载专区](#)

[首页](#)>[工商管理学院](#)>[学科建设](#)>[师资队伍](#)>[人力资源管理系](#)

## 李亚慧

### ◆基本情况 (Personal Profile)

李亚慧，女，1970年9月生，蒙古族，中共党员，内蒙古人，经济学博士；内蒙古财经大学教授，硕士生导师；中国人力资源开发研究会理事；MBA人力资源管理课程主讲教师。自治区“人力资源管理”品牌专业主要成员，自治区精品课程“人力资源管理”负责人，内蒙古财经大学虚体研究机构“人力资源研究所”首席专家；内蒙古财经大学“人力资源管理”优秀教学团队负责人；内蒙古财经大学校级精品课程“薪酬管理”负责人。现任内蒙古财经大学工商管理学院人力资源系主任。

### ◆教育背景 (Educational Background)

1989年9月-1993年7月于内蒙古财经学院工业经济系工业企业管理专业读书，获经济学学士学位；

2000年7月-2004年6月于东北财经大学企业管理专业在职攻读硕士研究生，获管理学硕士学位；

2007年9月-2010年6月在中央财经大学经济学院劳动经济专业就读，获得经济学博士学位。

### ◆研究领域 (Research Field)

人力资本投资与人才开发/薪酬激励/就业与劳动力市场/工作价值观与职业发展管理

### ◆目前研究重点 (Focusing at Present)

目前致力于人力资本投资、就业质量、薪酬激励、劳动力市场、工作价值取向等领域研究。

### ◆学术兼职 (Adjunct Research Positions)

中国人力资源开发研究会理事；中国人力资源管理教学与实践研究会会员；内蒙古市场营销学会理事。

◆曾获奖励 (Encourage and Reward)

1. 2018年教育厅优秀教学成果二等奖
2. 2016年内蒙古自治区第五届哲学社会科学优秀成果政府奖获奖三等奖
3. 2015年度内蒙古财经大学第二届教育教学成果一等奖
4. 2009年内蒙古自治区政府优秀教育教学成果二等奖
5. 2003年自治区政府优秀社科成果优秀奖 (市场营销学会)
6. 2018年、2019年全国大学生人力资源管理知识技能竞赛 (精创教育杯) 比赛优秀指导教师 (二等奖)

◆承担课程 (Teaching Curriculum)

№ 本科生: 《人力资源管理》/《薪酬管理》/《人力资源管理实验实训》/《人力资源管理本地化案例》

№ 研究生课程: 《人力资源管理理论专题》/《绩效与薪酬管理》/《人力资本专题》

№ MBA课程: 《人力资源管理》

◆科研成果 (Research)

№ 发表的学术论文 (2003年以来)

1. 内蒙古农村人力资本投资对农村居民收入的影响研究 (第一作者), 内蒙古财经大学学报, 2019 (3)
2. 内蒙古人力资源水平区域差异的聚类分析 (第一作者), 财经理论研究, 2019 (2)
3. 社会网络结构对跨国公司知识转移绩效的影响研究——看门人角色的中介作用 (第二作者), 中国软科学, 2018 (5)
4. 我国高校新型智库建设必要性及关键要点研究, 内蒙古财经大学学报, 2018 (3)
5. 基于学习型组织的高校人力资源开发研究, 内蒙古财经大学学报2017 (4)
6. 我国人力资源市场监管体系建设问题研究, 经济研究参考2017 (10)
7. 物流企业新生代快递员工的薪酬激励研究, 物流科技, 2016 (10)
8. 网络经济时代企业人力资源管理模式优化研究, 中国管理信息化, 2015 (10)
9. 呼和浩特市中小企业经营状况及经营环境调查研究, 现代营销, 2013 (8)

10. 商业银行对中小企业融资支持研究, 中国乡镇企业会计, 2013 (7)
  11. 商业银行在中小企业融资中的作用研究, 现代营销, 2013 (6)
  12. 农村劳动力转移就业的表现及其特征剖析, 中国乡镇企业会计, 2012 (4)
  13. 人力资本投资对农村劳动力转移就业质量的影响, 开发研究, 2012 (4)
  14. 农村劳动力转移就业的影响因素分析——基于人力资本视角, 社会科学论坛, 2011 (5)
  15. 农村劳动力转移就业效应研究, 开发研究, 2011 (2)
  16. 我国人力资本形成的城乡差别研究, 未来与发展, 2011 (3)
  17. 人力资本形成及其对农村劳动力转移就业的微观影响分析, 经济论坛, 2011 (2)
  18. 农村人力资本乡城转移的补偿机制研究, 开发研究, 2010 (2)
  19. 民营企业薪酬激励机制对策研究——以内蒙古为例, 生产力研究, 2010 (2)
  20. 内蒙古民营企业员工薪酬激励机制现状调查分析, 经济论坛, 2010 (3)
  21. 健康人力资本研究文献综述, 生产力研究, 2009 (10)
  22. 银行业劳务派遣方式下的人力资源管理, 科学管理研究, 2009 (4)
  23. 改革开放30年与人力资源管理教学和实践的发展, 中国人力资源开发, 2008 (9)
  24. 西部地区企业人力资源管理职能外包化的时机分析, 新资本, 2005 (2)
  25. 国有企业高管薪酬激励的监督约束机制探析, 内蒙古财经学院学报, 2005 (4)
  26. 基于激励的国企高管薪酬问题原因剖析, 科学管理研究, 2004 (2)
  27. 我国企业人力资源管理职能外包的时机分析, 内蒙古财经学院学报, 2004 (3)
  28. 西部地区应注意人才培养与使用, 党建与人才, 2003 (1)
  29. 西部大开发中人才培养与人才引进, 科学管理研究, 2003 (1)
- №发表的教学研究论文
1. 基于高校人才引进的鲶鱼副效应分析, 北方经济, 2006 (8)
  2. 高校工商管理专业学生素质问题研究, 内蒙古教育, 2006 (11)
  3. 基于提高就业能力的人力资源管理专业人才培养模式研究, 职业, 2008 (11)

## No 编著、专著

1. 专著：《人力资本与农村劳动力转移就业研究——以内蒙古为例》（ISBN：978-7-5095-2826-6），中国财政经济出版社出版，2011. 4
2. 编著：《内蒙古自治区劳动力市场发展报告》（ISBN：978-7-5096-6294-6），经济管理出版社，2019. 8
3. 编著：《工商管理类系列案例——人力资源管理分册》（ISBN978-7-5141-5738-3），经济科学出版社，2015. 5，
4. 编著：《薪酬福利管理——实训、实战、实务》（ISBN：978-7-115-40462-6），中国劳动与社会保障出版社，2015. 9
5. 编著：《最常见的100个人力资源管理问题》（ISBN：978-7-1153-3166-3），人民邮电出版社，2013. 10
6. 编著：《最有效的100个常用考核指标》（ISBN：978-7-1153-3128-1），人民邮电出版社，2013. 10
7. 编著：《培训管理方法与工具》（ISBN:978-7-5167-0476-9），中国劳动社会保障出版社，2013. 9
8. 编著：《人力资源管理文书与方案精细化设计》（ISBN:978-7-115-31732-2），人民邮电出版社，2013. 6
9. 编著《中小企业创业、集群与发展研究》（ISBN：978-7-5095-3399-4），中国财政经济出版社，2012. 2
10. 编著：《员工手册编写范本》（ISBN:978-7-115-27863-0），人民邮电出版社，2012. 5
11. 编著：《人力资源管理体系设计全案》（ISBN:978-7-115-29237-7），人民邮电出版社，2012. 9
12. 编著：《中小企业量化考核精细化设计全案》（ISBN:978-7-115-25215-9），人民邮电出版社，2011. 5
13. 编著《绩效管理制度》（ISBN：978-7-1152-6302），人民邮电出版社，2011. 9
14. 综合部管理关键点精细化设计（ISBN：978-7-115-44850-7），人民邮电出版社，2017. 3

## No 主编教材

- 主编《人力资源管理实验实训教程》，经济科学出版社，2019. 6
- 副主编《人力资源管理实验实训》，中国人民大学出版社，2017. 9
- 主编《大学生职业生涯与发展规划》，中国劳动与社会保障出版社，2015. 9
- 副主编《人力资源管理——理论、方法、工具、实务》，人民邮电出版社，2014. 1
- 副主编《人力资源管理》，中国劳动社会保障出版社，2013. 9
- 主编《薪酬管理》，科学出版社，2012. 1
- 副主编《人力资源管理》，科学出版社，2011. 12

主编《薪酬管理》，科学出版社，2011.12

副主编《人力资源管理》，武汉理工大学出版社，2006.5

参编《人力资源管理》，中国金融出版社，2005.1

参编《连锁经营与管理》，商务出版社，2005.8

课题研究

- 1.（国家社科基金一般项目）多资本协同提升西部地区农民工自雇佣就业质量研究（BJY18041），2018-2021，主持人，在研
- 2.（内蒙古教育厅社科重点项目）人力资本协同与西部资源型企业自主创新研究（NJSZ18116），2018-2019，主持人，在研
- 3.（内蒙古财经大学教师发展中心重点课题）高校青年教师的工作价值取向与职业发展管理研究（JFZD1601），2016-2018，主持人，结项
- 4.（内蒙古中小企业基地重大课题）呼和浩特市中小企业经营状况与经营环境调查研究（ZA11020），2012-2015，主持人，结项
- 5.（内蒙古财经大学重点课题）人力资本投资途径分析及现实运用研究（KYZ1003），2011-2014，主持人，结项
- 6.（内蒙古财经学院）人力资源管理模拟实验课程建设，2008-2010，主持人，结项
- 7.（内蒙古教育厅）内蒙古民营企业薪酬激励机制研究（NJ05156），2006-2008，主持人，结项
- 8.（国家社科基金一般项目）中国企业外派蒙古、俄罗斯员工工作稳定性问题研究（17BGL107），2017-2020，第一参与者，结项
- 9.（国家自然科学基金一般项目）跨国公司知识转移：看门人角色及行为研究（71662022），第二参与者，在研
- 10.（国家社科基金西部项目）公立医院服务补救机制的建立与完善（13XGL020），第六参与者，结项
- 11.（国家社会科学基金项目）支持西部特色产业中小企业集群化成长的政策体系研究（09bjy052），2009-2011，第三参与者，在研
- 12.（内蒙社科规划办）民族地区矿产资源开发与惠及民生研究（10B032），2010-2012，参与者，结项
- 13.（内蒙社科规划办）建立和健全内蒙古锡林郭勒盟草原矿产资源开发生态补偿机制研究（10C027），2010-2012，参与者，结项
- 14.（内蒙古财经学院）以企业需求为导向构建大学生学习生涯规划教育，2009-2010，参与者，结项
- 15.（内蒙古财经学院）内蒙古中小企业人力资源经理胜任特征模型研究，2010-2012，参与者，结项
- 16.（内蒙古财经学院）大学生学习倦怠成因与干预措施研究（JX1038），2010-2012，参与者，结项
- 17.（内蒙古教育厅）内蒙古民营企业员工绩效评价体系研究（NJ06128），2006-2008，参与者，结项
- 18.（内蒙古中小企业研究与发展基地）内蒙古中小企业员工激励机制、方法研究——基于呼和浩特市房地产开发行业调查（Y11006），2012-2014，参与者，结项

19. (内蒙古中小企业研究与发展基地) 内蒙古中小服务企业招聘与用工方式研究——基于呼和浩特地区物业管理行业 (Y11018), 2012-2014, 参与者, 结项

20. (内蒙古产业研究基地) 基于社会网络的内蒙古装备制造产业集群化发展研究 (nmcj10032X), 2010-2012, 参与者, 结项

21. (内蒙古财经大学教育教学课题) 高校课堂中融入思维教学的理论研究与实践探索 (JX1331), 2014-2015, 参与者, 结项

联系方式: gsxlyhgg@126.com

**【附件】**

**【打印】**

版权所有©内蒙古财经大学工商管理学院

联系方式: 电话 0471-5300446 邮箱: wdjwk2010@163.com

地址: 内蒙古呼和浩特市回民区北二环路185号(西) 邮编: 010070