

管理学院 (旅游学院/中法旅游学院)
School of Management (School of Tourism / Sino French of Tourism)

建设数字化时代有责任的
创新型管理学院

2021年2月17日 星期三

- 首页
- 学院简介
- 学院新闻
- 师资力量
- 本科教育
- 研究生教育
- 科学研究
- 招生就业
- 学院党建
- 创客驿站

当前位置： 首页>>师资力量>>副教授>>正文

教授

副教授

讲师

近年新进师资

工程管理系

创新与战略系

组织与人力资源系

物流与电子商务系

市场营销系

数据科学与管理工程系

旅游与酒店管理系

会展管理系

会计系



副教授

张军成

2018-07-20 08:41 审核人:

职称：副教授

学位：博士

性别：男

职务：

电话：

邮箱：zhang.juncheng@gzhu.edu.cn



研究方向

组织行为与人力资源管理

个人简历

1984年出生，管理学博士，副教授，硕士生导师。现为企业管理系人力资源管理专业教师，近年围绕组织行为与人力资源管理方向的时间领导、领导者-追随者身份管理、下属多重身份管理策略、员工建言行为、职业决断力、组织政治等多个话题展开研究。近五年主持在研的国家自然科学基金青年项目、教育部人文社会科学研究基金青年项目、广州市教育科学规划课题青年专项项目等科研项目各1项，以独立作者、第一作者或通讯作者公开发表论文16篇，其中文科二类权威期刊论文3篇（含2篇SSCI 期刊论文），其他CSSCI 期刊论文9篇，论文累计被引用60余次，被《人大报刊复印资料》全文转载2篇，被《高等学校文科学术文摘》部分转载1篇，并在中国管理研究国际学会（IACMR）学术年会、国际心理学大会（ICP）学术年会等国际学术会议以第一作者发表论文2篇。

教育背景

2007 年6 月毕业于华南师范大学光信息科学与技术专业，获理学学士学位

2010 年6 月毕业于华南师范大学企业管理专业，获管理学硕士学位

2013 年6 月毕业于暨南大学组织行为与人力资源管理专业，获管理学博士学位

社会职务

1. 国家自然科学基金项目通讯评审专家
 2. 《南开管理评论》审稿专家
 3. 《外国经济与管理》审稿专家
 4. 中国管理研究国际学会（The International Association for Chinese Management Research, IACMR）会员
 5. 广州大学人力资源管理学会指导教师
-

论文著作

1. 谦卑型领导对员工建言行为的影响：心理安全感与主动型人格的作用，独立作者，《商业经济与管理》2016年第11期.（CSSCI检索，中文核心）
2. 科技型小微企业家长式领导行为对员工绩效的影响，第一作者，《广州大学学报（社会科学版）》2016年第9期.（CSSCI 扩展版检索）
3. 时间领导对员工助人行为的影响：工作激情和主动型人格的作用，第一作者，《心理科学》2016年第4期.（CSSCI检索，中文权威）

4. 挑战型-阻碍型时间压力对员工职业幸福感的影响研究, 第一作者, 《中央财经大学学报》2016年第3期. (CSSCI检索, 中文核心)
5. 时间领导研究述评与展望: 一个组织行为学观点, 第一作者, 《外国经济与管理》2015年第1期. (CSSCI检索, 中文核心, 人大报刊复印资料全文转载)
6. 人力资源开发与组织学习能力对竞争优势的影响: 基于资源基础理论的一个整合模型, 第一作者, 《广州大学学报(社会科学版)》2015年第1期. (CSSCI扩展版检索, 人大报刊复印资料全文转载)
7. 组织政治知觉对离职倾向的影响: 组织支持感被中介的调节效应模型, 第一作者, 《华东经济管理》2014年第4期. (CSSCI检索)
8. 组织政治知觉对研发人员工作态度的影响——基于资源保存理论的实证分析, 第一作者, 《科学学与科学技术管理》2013年第2期. (CSSCI检索, 中文核心)
9. 悖论视角下的领导者—追随者契合研究探析, 第一作者, 《外国经济与管理》2013年第1期. (CSSCI检索, 中文核心, 高等学校文科学术文摘摘要转载)
10. 国外精神型领导研究述评, 第一作者, 《外国经济与管理》2011年第8期. (CSSCI检索, 中文核心)
11. 组织政治知觉影响离职倾向的多重中介效应比较分析, 第一作者, 《商业经济与管理》2011年第1期. (CSSCI检索, 中文核心)
12. 内隐建言理论: 员工沉默的新解释, 第三作者(通讯作者), 《商业经济与管理》2015年第4期. (CSSCI检索, 中文核心)
13. 工作心理控制源研究述评, 第三作者, 《中国人力资源开发》2013年第15期. (中文核心)
14. 组织情境下自恋问题研究, 第四作者, 《中国人力资源开发》2012年第6期. (中文核心)
15. Organizational Commitment, Work Engagement, Person-Supervisor Fit, and Turnover Intention: A Total Effect Moderation Model, 第一作者, 《Social Behavior & Personality: An International Journal》2015年第10期. (SSCI检索)
16. Proactive Personality and Voice Behavior: The Influence of Voice Self-Efficacy and Delegation, 第三作者(通讯作者), 《Social Behavior & Personality: An International Journal》2015年第7期. (SSCI检索)

17. 中国关系型身份制规约下的领导者-追随者身份管理：概念提出及研究展望，第一作者，2016年中国管理研究国际学会（IACMR）第七届年会会议论文

18. The Influence of Humble Leadership on Employee Innovative Behavior: The Effects of Creative Self-efficacy and Proactive Personality, 第一作者，2016年第31届国际心理学大会（ICP2016）会议论文（31st International Congress of Psychology.Yokohama, Japan.）

横向与纵向科研

1. 主持国家自然科学基金青年项目“中国企业情境下的领导者-追随者身份管理：内涵、影响因素及作用效果（71402036）”

2. 主持教育部人文社会科学研究青年基金项目“企业管理者的时间领导行为及其对管理效能的影响机制研究（14YJC630190）”

3. 主持广州市教育科学规划课题青年专项项目““90后”大学生职业自决力的培育机制研究：一个积极心理学的观点（1201451195）”

4. 主持广州大学“青年博士”项目“企业管理者时间领导行为对员工效能的影响机制研究（201402QNBS）”

5. 参加国家自然科学基金面上项目“对时间的非理性行为决策研究（71171096）”

6. 参加国家社科基金青年项目“中国组织情境下精神型领导有效性的追踪研究（13CGL068）”

7. 参加国家自然科学基金青年项目“企业员工的延迟满足特质与职业延迟满足行为的关系——组织支持的调节作用和干预研究（71402035）”

8. 参加国家自然科学基金青年项目“嫉妒的根源与效应：关系连结视角的跨层次双重作用机制研究（71502043）”

9. 参加教育部人文社会科学研究青年基金项目“高绩效工作系统的“双刃剑”效应研究（15YJC630072）”

10. 参加广东省高等教育教学改革项目（本科类）“经管类学生人才培养模式创新研究（2014jg548）”

11. 参加广东省教育科学“十二五”规划项目“基于可雇佣性视角的人力资源管理专业学生职业能力培养策略研究（2013JK135）”

获奖情况

2016年12月获广东省计算机教育软件评审活动高等教育组微课优秀奖；
2016年10月获广州大学工商管理学院优秀班主任；
2016年1月获广州大学工商管理学院青年课堂教学竞赛二等奖；
2015年7月获广州大学工商管理学院优秀党员；
2015年10月获广州大学工商管理学院优秀班主任。

教学情况

承担本科生课程：《人力资源管理概论》《组织行为学》《培训与开发》
《SPSS 软件应用》
承担研究生课程：《多元统计分析及应用》

[【关闭窗口】](#)

Copyright © 2017 版权所有：广州大学管理学院

地址：广州大学城外环西路230号行政东楼后座630 综合办：020-39366799 学工办：020-39366267 教务办：020-39366419 学科办：020-39366453

