

人力资源管理

中国人力资源管理及组织行为研究的聚焦领域——第三届中国人力资源管理论坛述评

张正堂, 汤荞溪

南京大学管理学院 江苏企业人才发展研究基地

摘要: 第三届中国人力资源管理论坛于2014年6月10日在南京大学管理学院召开。200多位参会人员就高绩效工作系统、劳动关系、员工离职、新生代员工管理、团队与领导行为、创新创业、员工积极消极行为、社会网络与关系、组织氛围等领域的研究展开了讨论和交流。在介绍本次论坛学术观点的基础上, 对有关问题进行简要的总结和评述。

关键词: 人力资源管理 组织行为 第三届论坛 热点问题

Hot Research Issues on Human Resource Management and Organizational Behavior in China

ZHANG Zhengtang, TANG Qiaoxi

Nanjing University, Nanjing, China

Abstract: The 3rd Forum of China human resources management was held in the school of management, Nanjing University in June 10, 2014. More than 200 participants discussed and communicated on the high performance work systems, labor relations, employee turnover, the new generation of staff management, teamwork and leadership behavior, employee innovation and entrepreneurship, positive and negative behavior, social network and Guanxi, organizational climate, and so on. This paper reviewed the issues discussed on the forum and put forward the conclusion briefly.

Keywords: human resource management organizational behavior the 3rd forum hot issues

收稿日期 2014-07-26 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

通讯作者: 张正堂(1975~), 男, 安徽明光人。南京大学(南京市 210093)管理学院教授、博士研究生导师, 博士。研究方向为薪酬管理、战略人力资源管理。

作者简介:

作者Email: njztt2005@126.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 彭贺.反生产行为理论研究综述[J]. 管理学报, 2010,7(6): 834-
2. 晁罡, 史丽华.中国大陆台商人力资源管理研究述评[J]. 管理学报, 2009,6(3): 413-
3. 付华, 关培兰.人力资源管理视角的情绪工作研究综述[J]. 管理学报, 2008,5(6): 928-
4. 姚凯.自我效能感研究综述——组织行为学发展的新趋势[J]. 管理学报, 2008,5(3): 463-
5. 刘善仕, 巫郁华.电信运营企业人力资源管理系统与组织绩效关系研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 101-
6. 陈国权.学习型组织的学习能力系统、学习导向人力资源管理系统及其相互关系研究——自然科学基金项目(70272007)回顾和总结[J]. 管理学报, 2007,4(6): 719-
7. 蒋建武, 赵曙明.战略人力资源管理及组织绩效关系研究的新框架: 理论整合的视角[J]. 管理学报, 2007,4(6): 779-
8. 黄维德, 董临萍.从人力资源管理看企业的内部市场化[J]. 管理学报, 2004,1(2): 163-
9. 刘善仕, 彭娟, 邝颂文.人力资源管理系统、组织文化与组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1282-

扩展功能

本文信息

- Supporting info
- PDF(1280KB)
- [HTML全文]
- 参考文献[PDF]
- 参考文献

服务与反馈

- 把本文推荐给朋友
- 加入我的书架
- 加入引用管理器
- 引用本文
- Email Alert
- 文章反馈
- 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- 人力资源管理
- 组织行为
- 第三届论坛
- 热点问题

本文作者相关文章

PubMed

10. 陈万思, 赵曙明. 中国最佳雇主人力资源总监胜任力模型研究[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1308-
11. 蒋建武, 赵曙明, 戴万稳. 战略人力资源管理对组织创新的作用机理研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1779-
12. 颜爱民, 张夏然. 道家“无为而治”思想及其在现代企业人力资源管理中的应用研究[J]. 管理学报, 2011,8(7): 954-
13. 高素英, 赵曙明, 张艳丽. 人力资源管理实践与企业绩效: 基于动态环境的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(7): 990-
14. 黄宇菲, 汪应洛. 基于学习遗忘曲线模型的员工生产率研究[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1325-
15. 乐国林, 陈春花. 两部企业宪法蕴含的中国本土管理元素探析——基于鞍钢宪法和华为基本法的研究[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1575-
16. 张金隆, 杨妍. “中国实践管理”相关研究热点分析[J]. 管理学报, 2012,9(3): 322-
17. 赵曙明. 中、美、欧企业人力资源管理差异与中国本土企业人力资源管理应用研究[J]. 管理学报, 2012,9(3): 380-
18. 乔坤, 周悦诚, 王晓云. 人力资源管理实践与组织绩效关系的元分析: 从不同实践内容和文化视角切入[J]. 管理学报, 2012,9(3): 401-
19. 颜爱民, 魏佳, 黄浩睿. 企业人力资源管理伦理困境结构维度的本土化探索[J]. 管理学报, 2012,9(7): 1058-
20. 杨斌, 陈坤. 面向中国管理实践的组织与人力资源管理: 反思与探索——首届“中国人力资源管理论坛(2012)”观点评述[J]. 管理学报, 2012,9(9): 1405-
21. 丛龙峰, 杨斌. 论战略人力资源管理对战略形成的影响[J]. 管理学报, 2012,9(11): 1616-
22. 雍少宏, 朱丽娅. 益组织行为与损组织行为: 中国特征的角色外行为模型及其经验实证[J]. 管理学报, 2013,10(1): 12-
23. 韦恩 F 卡西欧. 基于中国的人力资源管理实践中的科学问题[J]. 管理学报, 2013,10(3): 322-
24. 王雅洁, 马树强, 高素英. 基于中国情境的战略人力资源管理选择动因研究[J]. 管理学报, 2013,10(4): 552-
25. 肖静, 陈维政. 从国际权威期刊文献看中国人力资源管理的实践与研究[J]. 管理学报, 2013,10(9): 1262-
26. 孟奕爽, 唐健雄. 中国情境下的精神型领导模型与测量研究[J]. 管理学报, 2013,10(10): 1419-
27. 王永健, 谢卫红, 蓝海林. 创业导向、人力资源系统柔性与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2013,10(10): 1485-
28. 郭文臣, 段艳楠. 基于挑战与变革视角的新型职业生涯与人力资源管理实践研究[J]. 管理学报, 2013,10(12): 1785-
29. 吴欢伟, 李燕萍, 李锡元. 转型中国的员工幸福管理: 理论与实践——第2届《中国人力资源管理论坛》评述[J]. 管理学报, 2014,11(2): 222-
30. 邵芳, 樊耘. 人力资源管理对组织支持动态作用机制模型的构建[J]. 管理学报, 2014,11(10): 1469-

文章评论

反 馈 人	<input style="width: 95%;" type="text"/>	邮箱地址	<input style="width: 95%;" type="text"/>
反 馈 标 题	<input style="width: 95%;" type="text"/>	验证码	<input style="width: 40%;" type="text"/> 6052