

人力资源管理

员工利他主义对团队凝聚力的影响研究

赵宜萱, 白晓明, 赵曙明

南京大学商学院

摘要: 基于北京、上海、南京等6个城市的369名员工的问卷调查, 考察了员工利他主义对团队凝聚力的影响及员工主动性在其中的中介作用。研究表明, 员工利他主义对团队凝聚力有着显著的正向影响; 员工利他主义通过员工主动性的中介作用影响团队凝聚力。研究结果对于企业团队文化的建设具有重要的借鉴意义, 并为后续关于团队凝聚力与团队文化建设的研究提供了重要参考。

关键词: 员工利他主义 员工主动性 团队凝聚力

Effects of Employee Altruism on Team Cohesion with Employee Initiative as a Mediator

ZHAO Yixuan, BAI Xiaoming, ZHAO Shuming

Nanjing University, Nanjing, China

Abstract: This study attempts to test the direct effects of employee altruism on team cohesion, and examine the mediating effects of employee initiative on the relationships between employee altruism and team cohesion by using data from a sample of 369 employees from 6 cities, including Beijing, Shanghai and Nanjing etc. The results reveal that employee altruism is positively associated with team cohesion, and employee initiative mediates the relationship between employee altruism and team cohesion. The empirical results provide important implications for the team culture built in the companies.

Keywords: Employee altruism employee initiative team cohesion

收稿日期 2014-07-07 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助重点项目(71172063); 国家自然科学基金资助项目(71172062); 南京大学管理学院-江苏企业人才发展研究基地资助项目

通讯作者: 赵曙明(1952~), 男, 江苏海安人。南京大学(南京市 2150025)商学院名誉院长, 南京大学特聘教授、博士研究生导师。研究方向为人力资源管理、企业跨国经营。

作者简介:

作者Email: zhaosm@nju.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

- 1. 张伶, 聂婷. 团队凝聚力、工作 家庭促进与员工在职行为关系研究[J]. 管理学报, 2013, 10(1): 103-

文章评论

扩展功能

本文信息

- Supporting info
- PDF(1554KB)
- [HTML全文]
- 参考文献[PDF]
- 参考文献

服务与反馈

- 把本文推荐给朋友
- 加入我的书架
- 加入引用管理器
- 引用本文
- Email Alert
- 文章反馈
- 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- 员工利他主义
- 员工主动性
- 团队凝聚力

本文作者相关文章

PubMed

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text" value="9443"/>

