

人力资源管理

领导者信息获取偏好对领导有效性的权变影响机制研究

谭乐, 宋合义, 薛贤

1. 西北大学经济管理学院; 2. 西安交通大学管理学院

摘要: 通过227名中国企业中高层领导者样本, 基于心理类型论和管理认知过滤机制理论, 分析了领导者信息获取偏好通过变革型领导对领导有效性产生影响的内在作用机制, 即领导行为的中介效应; 同时, 基于素质激活理论, 揭示了状态不确定性对上述间接作用机制的有调节的中介效应。研究表明: 变革型领导部分中介了领导者信息获取偏好对领导有效性的作用; 状态不确定性对上述中介关系起到调节效应。此外, 对研究结果的理论和实践意义进行了探讨, 并指出了未来的研究方向。

关键词: 不确定性 领导者信息获取偏好 领导有效性 变革型领导 有调节的中介

Leadership Effectiveness: The Role of Transformational Leadership and State Uncertainty

TAN Le, SONG Heyi, XUE Xian

1. Northwest University, Xi'an, China; 2. Xi'an Jiaotong University, Xi'an, China

Abstract: Leaders' preferences on gathering information become an important factor to predict leadership effectiveness under uncertain environment. Using 227 leaders samples from 43 companies of 8 provinces in China, this study empirically examines the mediated effect of leadership behavior transformational leadership behavior in linking leaders' preferences of gathering information with leadership effectiveness drawing on Jung's psychological typology and the managerial cognition and psychological filtering mechanisms. Further, the study examines the moderated mediation roles of state uncertainty in influencing the mediation based on trait activation theory. The result shows that (1) transformational leadership partially mediates the effect of S N on leaders' performance; (2) State uncertainty moderates the mediation of transformational leadership on S N and leaders' performance. Finally, the theoretical contributions, practical implications and future directions are discussed.

Keywords: uncertainty Sensing Intuition leadership effectiveness transformational leadership moderated mediation

收稿日期 2013-08-18 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71171159; 71032002); 中国博士后基金资助项目(2013M540769, 2014T70934); 西北大学科学研究基金资助项目(11NW05)

通讯作者: 谭乐(1980~), 女, 山西长治人。西北大学(西安市 710127)经济管理学院讲师, 博士。研究方向为组织行为学、领导科学、人力资源管理。

作者简介:

作者Email: lawwye@163.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 曹国华, 谢忠, 彭仲达. 技术不确定条件下的技术创新投资决策分析[J]. 管理学报, 2009, 6(12): 1687-
2. 李焱, 魏峰. 领导理论的演化和前沿进展[J]. 管理学报, 2010, 7(4): 517-
3. 潘颖雯, 万迪昉. 3种不确定性对研发人员激励契约设计的影响研究[J]. 管理学报, 2010, 7(4): 525-
4. 秦志华, 赖晓. 从商业创意出发理解创业研究的特征[J]. 管理学报, 2010, 7(2): 225-
5. 尹洪娟, 周庭锐, 杨俊明. 商业关系结束时的环境不确定性与交易关系规范研究[J]. 管理学报, 2010, 7(2): 254-
6. 席酉民, 张晓军. 从不确定性看管理研究逻辑及和谐管理理论的启示[J]. 管理学报, 2010, 7(1): 1-

扩展功能

本文信息

Supporting info

PDF(1414KB)

[HTML全文]

参考文献[PDF]

参考文献

服务与反馈

把本文推荐给朋友

加入我的书架

加入引用管理器

引用本文

Email Alert

文章反馈

浏览反馈信息

本文关键词相关文章

不确定性

领导者信息获取偏好

领导有效性

变革型领导

有调节的中介

本文作者相关文章

PubMed

7. 史会斌, 王龙伟, 李垣. 企业家导向对联盟绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(10): 1368-
8. 黄小原, 晏妮娜. 供应链鲁棒性问题的研究进展[J]. 管理学报, 2007,4(4): 521-
9. 曹欢, 李永建. 知识作业难度的构成因素研究[J]. 管理学报, 2009,6(6): 733-
10. 毛忞歆, 龙立荣. 变革型领导与员工对组织变革认同感的关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 595-
11. 贺远琼, 田志龙, 陈昀. 环境不确定性、企业高层管理者社会资本 与企业绩效关系的实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(3): 423-
12. 张辰彦, 吴冰, 刘仲英. 企业知识管理系统柔性与环境不确定性的匹配度计算模型[J]. 管理学报, 2007,4(4): 393-
13. 李仕明, 李平, 肖磊. 新兴技术变革及其战略资源观[J]. 管理学报, 2005,2(3): 304-
14. 李善民, 朱滔, 张毅芳. 基于中国上市公司的实物期权价值创造的实证检验[J]. 管理学报, 2006,3(2): 222-
15. 席酉民, 肖宏文, 王洪涛. 和谐管理理论的提出及其原理的新发展[J]. 管理学报, 2005,2(1): 23-
16. 宋艳. 新兴技术的动态评估与小灵通的成功之道[J]. 管理学报, 2005,2(3): 337-
17. 黄卫来, 黄松, 张子刚. 利率不确定性下可推迟投资项目的动态选择[J]. 管理学报, 2005,2(5): 586-
18. 王任飞. 创新型战略企业的资本结构选择[J]. 管理学报, 2004,1(3): 281-
19. 李磊, 尚玉钊, 席酉民, 王亚刚. 变革型领导与下属工作绩效及组织承诺: 心理资本的中介作用[J]. 管理学报, 2012,9(5): 685-
20. 吴隆增, 曹昆鹏, 陈苑仪, 唐贵瑶. 变革型领导行为对员工建言行为的影响研究[J]. 管理学报, 2011,8(01): 61-
21. 李德昌. 中国管理情境下的势与复杂 —— 势科学视角[J]. 管理学报, 2011,8(3): 332-
22. 冯楠, 解晶. 多重不确定环境下基于证据理论的 NIS 安全风险评估模型[J]. 管理学报, 2011,8(4): 614-
23. 刘小禹, 孙健敏, 周禹. 变革/交易型领导对团队创新绩效的权变影响机制——团队情绪氛围的调节作用[J]. 管理学报, 2011,08(06): 857-
24. 席酉民, 张晓军. 挑战与出路: 东西方管理智慧整合的方法论探索[J]. 管理学报, 2012,9(1): 5-
25. 吴维库, 王未, 刘军, 吴隆增. 辱虐管理、心理安全感与员工建言[J]. 管理学报, 2012,9(1): 57-
26. 李德昌, 张守凤. 中国管理实践研究及评价——势科学视角[J]. 管理学报, 2012,9(8): 1126-
27. 武立东, 王凯, 黄海昕. 组织外部环境不确定性的研究述评[J]. 管理学报, 2012,9(11): 1712-
28. 王震, 孙健敏. 领导-成员交换关系质量和差异化对团队的影响[J]. 管理学报, 2013,10(2): 219-
29. 孟慧, 宋继文, 徐琳<sup>1</sup>, 田京, 钱静. 中国情境下变革型领导的内涵与测量的再探讨[J]. 管理学报, 2013,10(3): 375-
30. 仲理峰, 王震, 李梅, 李超平. 变革型领导、心理资本对员工工作绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2013,10(4): 536-
31. 王雅洁, 马树强, 高素英. 基于中国情境的战略人力资源管理选择动因研究[J]. 管理学报, 2013,10(4): 552-
32. 张莉, 夏莹, 孙达. 基于集体主义情境的变革型领导、组织承诺与离职倾向研究[J]. 管理学报, 2013,10(9): 1316-
33. 李鹏飞, 席酉民, 张晓军, 赵新宇. 管理中的不确定性: 一个整合性的多维概念体系[J]. 管理学报, 2014,11(1): 1-
34. 张燕, 侯立文. 基于变革型领导的职能多样性对团队内 知识共享的影响研究[J]. 管理学报, 2013,10(10): 1454-
35. 董临萍. 知识工作团队中变革型领导与团队冲突管理方式研究[J]. 管理学报, 2013,10(10): 1470-
36. 吴爱华, 苏敬勤, 杜小军. 专用性投资、知识及环境对合作创新决策的影响[J]. 管理学报, 2014,11(4): 569-
37. 史会斌, 吴金希, 李垣. 能力组合效应对组织运作绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2014,11(7): 997-

## 文章评论

反馈人	<input style="width: 95%;" type="text"/>	邮箱地址	<input style="width: 95%;" type="text"/>
反馈标题	<input style="width: 95%;" type="text"/>	验证码	<input style="width: 50px;" type="text"/> 2646