

现任教师

教师介绍

姓名	刘帮成	
研究领域	人力资源与组织行为管理, 知识管理, 服务管理	
职称	副教授	
职务		
毕业院校	上海交通大学	
最高学历	博士	

个人介绍

上海交通大学 国际与公共事务学院 公共行政系 博士, 副教授/博士生导师, 上海市公共事务研究会理事, Public Personnel Management (美国) 编委。

教育背景:

2005年, 上海交通大学安泰管理学院 管理学博士(人力资源管理方向)
 2002年, 华中科技大学经济学院 经济学硕士
 1999年, 河南工业大学 工学学士

研究兴趣:

人力资源与组织行为管理
 知识管理
 服务管理

科研成果:

期刊论文

1. 刘帮成,王重鸣.创业模式与组织绩效关系:一个基于知识的概念模型. 科研管理. 2005, 26 (6) : 13-16.
2. 王重鸣,刘帮成.技术能力与创业绩效:基于战略导向的解释. 科学学研究. 2005年, 第6期: 31-34.
3. 刘帮成,张海燕.情绪劳动管理:组织与人事管理中的新课题. 中国人力资源开发. 2006, 15 (8) : 95-98.
4. 刘帮成.技术引进模式和消化吸收机制分析:基于上海市企业的案例研究. 科技与经济. 2007,20(2):22-25.
5. 刘帮成,朱晓妹,唐宁玉.基于社会网络构建的人力资源实践与知识转移关系研究. 科技进步与对策. 2007, 24 (2) : 128-131.
6. 刘帮成,王重鸣.技术能力如何转化为竞争优势:组织动态能力观点. 管理工程学报. 2007, 21 (1) : 20-24.
7. 刘帮成,王重鸣.跨国创业导向与创新能力关系研究:基于知识的视角. 科学学与科学技术管理. 2007, 27 (1) : 90-96.
8. 刘帮成,唐宁玉,朱晓妹.人力资源管理外包实践现状探索:基于49家企业的实践调查. 经济管理. 2007, 29 (15) : 47-51.
9. 刘帮成.矫正组织学习近视症:基于知识管理战略的视角. 科技管理研究. 2007, 27 (7) : 147-148.
10. 刘帮成.银发员工走俏日本的管理启示. 中国人力资源开发. 2007, 16 (2) : 73-75.
11. 刘帮成,王重鸣.影响跨国知识转移效能的因素研究:以在华进行跨国创业企业为例. 科研管理,2007, 28 (6) : 1-11.
12. 刘帮成,杨文圣.情绪智力:多维度构思背后的信息. 心理科学,2007, 30 (6) : 1422-1425.
13. 刘帮成.市场知识能力与创新绩效:组织任务环境变量的缓冲效应检验. 研究与发展管理,2007, 19 (5) : 24-31.
14. 刘帮成, 唐宁玉. 基于I-P-O模型基础上的都市圈建设过程中人才一体化开发战略性研究. 华东经济管理,2008,22(4), 27-32.
15. 刘帮成,唐宁玉., 朱晓妹人力资源捆绑实践与组织创新能力: 基于74家企业的调查研究. 科技管理研究, 2008,28 (4), 6-9.
16. 刘帮成,王慧,杨文圣.薪酬满意度的测量及其作用机制研究:以政府雇员为例. 心理科学,2008,31(3),717-721.
17. 刘帮成, 唐宁玉, 朱晓妹, 王重鸣. 基于社会文化差异的在华外资企业组织学习研究. 科技进步与对策, 2008, .25 (7) ,171-176.
18. 刘帮成,王重鸣. 跨国知识转移过程中人力资源实践作用机制研究. 研究与发展管理, 2008, 20(5), 14-21.
19. LIU, BC, Tang, NY, Zhu, YM. Transferring technology across borders: Institutional effects in

19. Liu, BC., Tang, NY., Zhu, XM. Transferring technology across borders: Institutional effects in Chinese context. *Journal of Technology Transfer*, 2008, 33 (6) : 619-630.
20. Liu, B.C., Tang, N.Y., Zhu, XM. Public service motivation and job satisfaction in China: An investigation of generalizability and instrumentality. *International Journal of Manpower*, 2008, 29 (8) : 684-699.
21. 刘帮成,李琼,杨文圣.新农村建设背景下村干部的压力源研究:来自上海市十个行政村的调研.中国农村观察,2009,1,43-50.
22. 刘帮成, 杨文圣.情绪智力构思效度及作用机制研究.管理评论, 2009, 21(1), 47-52.
23. 刘帮成. 技术引进与组织创新能力的作用机制研究: 知识战略的视角. 科技进步与对策, 2009, 26 (2) , 127-130.
24. 刘帮成, 唐宁玉, 姜红玲, 吴冰. 基于知识管理的战略性人力资源管理实践与组织创新机制思考.科技进步与对策, 2009, 26 (3) , 146-149.
25. 刘帮成. 技术整合机制、整合能力和技术合作效果关系研究.管理工程学报, 2009,23(2),11-19.
26. 刘帮成.技术引进与创新能力:基于技术引进方跨职能部门间的沟通模式研究.科技管理研究,2009,29(8), 453-455.
27. 吕晓俊, 刘帮成. 高校大学生公平心理与行为的研究: 基于教育公平感的视角.上海交通大学学报(哲学社会科学版), 2009, 06.
28. 刘帮成, 刘学方. 关于知识密集型服务业的研究述评.科技管理研究, 2009,29(9),1-3.
29. Liu, B.C. Evidence of public service motivation of social workers in China. *International Review of Administrative Science*, 2009,75(2): 349-366.
30. 刘帮成.知识获得与创业绩效关系研究:基于跨国创业导向的视角. 研究与发展管理, 2010, 22(2): 72-79.
31. 刘帮成,杨文圣. 基于WEIS的情绪智力测量及情绪智力效用研究.管理学报,2010, 7(9), 1329-1334..
32. 刘帮成,吕晓俊,樊博. 基于交互记忆系统开发的学习效果改善研究.情报杂志, 2010, 29(2): 90-95.
33. 刘帮成,韩卿. 大学生村干部的压力源研究: 来自浙江嘉兴的调研. 华东经济管理, 2010, 24(8): 155-160.
34. Liu, B.C., Liu, J.X., & Hu,J. Person-Organization Fit, Job Satisfaction and Turnover Intention: An Empirical Study in Chinese Public Sector. *Social Behavior and Personality: an International Journal*, 2010, 38(5): 615-626.
35. Liu, B.C., & Zang, Z. Transactional Memory System and Team Performance: The Mediating Effects of Team Efficacy. *Social Behavior and Personality: an International Journal*, 2010, 38(7): 865-870.
36. Liu, B.C., Hui, C., Yang, W.S., & Yu, X.L. How Well Can Public Service Motivation (PSM) Connect with Occupational Intention? *International Review of Administrative Sciences*, 2011, 77 (1) : 191-211.
37. Liu, B.C., & Tang, T.L.P.. Does the love of money moderate the relationship between public service motivation and job satisfaction? The case of Chinese professionals in the public sector. *Public Administration Review*, 2011,71(5)::718-727.
38. 章晓懿, 刘帮成. 社区居家养老服务模型研究:以上海市为例. 中国人口科学, 2011年第3期,83-92.
39. Liu, B.C., Du, L.Y., Wen, H. & Fan, B. (2012). Public service motivation of public- versus and private-sector employees in Chinese context. *Social Behavior and Personality* 40(9): 1409-1418.
40. Kim, S., Vandenabeele, W., Wright, B. E., Andersen, L. B., Cerase, F.P.Christensen, R. K.,Desmarais, C.,Koumenta, M.,Leisink, P., Liu, B. C., Palidauskaitė, J.,Pedersen, L. H.,Perry, J. L.,Ritz, A.,Taylor, J.,and De Vivo, P. (2013). Investigating the structure and meaning of public service motivation across populations: Developing an international instrument and addressing issues of measurement invariance. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 23 (1) : 79-102.
41. 刘帮成, 刘明, 周杭, 吴琼. 公共研发机构高承诺工作系统心理机制研究:一个基于心理所有权的两阶段纵向设计. 管理学报, 2013, 10 (6) : 847-852.
42. 刘帮成,赫尔曼•阿吉斯 (2013).绩效管理:既爱又恨的现实局面 .行政管理改革, 5 (1) : 48-53.
43. Liu, B.C., Zhang, X.Y., & Du, L.Y. (in press). Validating the construct of public service motivation in for-profit organizations: A preliminary study. *Public Management Review*.

书及章节

1. Liu, B.C., Tang, N.Y. Strategic study on talent integration in the process of developing metropolitan region, 834-843.王方华, 陈宏民 主编《2006中外都市圈发展报告》, 上海三联书店,2007年3月.
2. 刘帮成, 刘安国. 基于公共服务动机的公务员精神培育和能力素质建设思考, 272-281, 陈熙春, 郭庆松, 金荣根 主编《中国特色社会主义旗帜下的领导理论与实践》, 上海人民出版社, 2008年11月.
3. 刘帮成.跨国创业过程中的知识转移与知识整合机制研究.北京: 知识产权出版社,2007年10月.
4. 唐宁玉,刘帮成,鲁洁. 国际人力资源管理.北京:机械工业出版社,2007年1月.
5. 刘帮成, 胡近. 公共部门人力资源开发与管理.上海: 上海交通大学出版社, 2009年.
6. 刘帮成,唐宁玉.人力资源与人事管理词典.大连:东北财经大学出版社, 2010年.

会议文章

1. Liu, BC, Wang, ZM. Market knowledge competence and organizational innovation performance: An empirical study in China, Proceedings of the 2005 International Conference on Management Science & Engineering (12th), 1521-1525, 2005.
2. Liu, BC, Tang, NY, Zhu,XM. Public Service Motivation and Job Satisfaction in China: Investigating Generalizability and Instrumentality, 2nd International conference of Public Administration, England, Sept, 2006.
3. Liu, BC, Zhu,XM, Wang, ZM. Effects of stickiness of knowledge transferring across borders on choice of international entrepreneurial modes, 13th International conference of Management Science and Engineering Management, France, August, 2006.
4. Liu, BC, Tang, NY, Zhu,XM. An empirical study about relationship between host country institutional profiles and effectiveness of technology transferring across borders, Fifth Asian Academy of Management, Tokyo, Japan, December, 2006.
5. Liu, BC, Zhu, XM, Wong, ZM. Technology Imported and Organizational Innovation: A View of

5. Liu, BC., Zhu, XM., Wang, ZM. Technology Imported and Organizational Innovation: A View of Knowledge Strategy, 5th ISMOT, Hangzhou, June, 2007.
6. Zhu, XM., Liu, BC., & Wang, ZM. Effects of compensation strategy on psychological contract: an empirical study in China. Proceedings of 2006 International Conference on Management Science and Engineering, ICMSE06 (13th), France, August, 2006.
7. Liu, BC., Zhu, XM., Tang, NY. Organizational Innovation and Human Resource Practice: A View of Strategic Human Resource Bundling, ICSSSM2007, Chengdu, June, 2007.
8. Zhu, XM., Liu, BC., & Tang, NY. Study on relationships among compensation model, psychological contract fit and organizational effectiveness. Proceedings of 2007 International Conference on Management Science and Engineering, ICMSE07 (14th), 813-818, Harbin, China .
9. 刘帮成,王重鸣. 跨国知识转移过程中人力资源实践作用机制研究. 研究与发展管理. 中国管理研究国际协会 (IACMR) 第三届年会会议报告论文, 广州, 2008年6月18-22日.
10. Liu, BC., Tang, NY., Zhu, XM. A Validity Study of the Pay Satisfaction Questionnaire in the Mainland of China. Presented at the conference of IACMR 2008, Guangzhou. Also as a poster appeared in 29th International Conference of Psychology, Berlin, Germany, 2008 (Meeting abstract appears in International Journal of Psychology, 2008, 43(3/4), 624).
11. Liu, B.C., Yang, W.S. Emotional intelligence: information behind multidimensional construct. 29th International Conference of Psychology, Berlin, Germany, 2008 (Meeting abstract appears in International Journal of Psychology, 2008, 43(3/4), 624).
12. Hui, C., Lee, C., Liu, B.C., & Ko, J.(2010). Chips for Challenging: The Moderating Effects of Past Attainment and Future Prospect on the Relationship Between Perceived Insider Status and Offering Challenging Opinions. 27th International Congress of Applied Psychology, Melbourne, Australia.
13. Tang, NY., Jiang, HL., & Liu, BC. Compensation management in SMEs: a “Best Fit” Model. Proceddings of the 2009 International Conference on Public Economics and Management (ICPEM 2009). Xiamen, China.
14. Liu, B.C., Wen, H., Du, L.Y., & Fan, B. Public service motivation of public and private employees in Chinese context: a comparative study. 8th ICSSSM 2011. Tianjin, China.
15. Liu, B.C., Zhang, X.y., & Lv, X.j. Affective dimension of public service motivation (compassion) and job satisfaction: evidence of social works from China. Proceedings of 2011 International Conference on Public Administration. Chengdu, China.

研究项目:

- 上海市软科学重点基金项目: 技术引进消化吸收再创新机制及对策研究. 编号: 066921005, 起止时间: 2006-2007, (负责人).
- 上海市人事局: 上海公务员素质国际比较及对策研究.起止时间:2006年5月-10月, (参与人) .
- 国家自然科学基金委员会: 文化智力的结构维度、影响因素及其作用机制研究.编号:70672073, 起止时间:2007年-2009年, (参与人) .
- 国家社会科学基金委员会: 社会公平感的情感动力机制研究. 编号:08CSH027, 起止时间:2008年-2010年, (参与人) .
- 基于交互记忆系统开发的团队沟通和团队学习机制研究, 上海交通大学985创新项目/文科创新基金, 编号: QN8, 起止时间: 2008-2010, (负责人) .
- 国家自然科学基金委员会: G2G电子政务的协同效率改进与实证分析研究:一个行资助 (参与人).
- 国家自然科学基金委员会: 战略性人力资源管理、员工建言与企业创新能力研究: 基于行为学派的视角.编号:70902046,起止时间: 2010-2012, (参与人).
- 国家自然科学基金委员会: 中国公共部门人员公共服务动机: 内容结构、心理机制及跨层次模型研究.项目编号: 71002035, 起止时间: 2011-2013, (负责人).

教学:

本科生

人力资源管理

组织行为学

知识管理: 理论与方法

管理研究方法

社会观察与探索

研究生

组织行为学

人力资源管理文献阅读

公共部门人力资源管理

管理研究设计专题

联系方式:

通信地址: 上海市华山路1954号新建楼 国际与公共事务学院

邮政邮编: 200030

电子信箱: liubangcheng@sjtu.edu.cn

相关分类

现任教工

名誉教授

兼职教授

博士后

人才服务

快速链接： 兄弟高校 政府部门 上海交大 研究中心

地址：上海市华山路1954号新建楼 电话：021-62933096

上海交通大学国际与公共事务学院

版权所有：上海交通大学国际与公共事务学院