



- 网站首页
- 关于学会
- 历年年会
- 学会动态
- 学会成果
- 会员天地
- 教学交流
- 学术交流

首页 » 未分类

第十五届年会邀请函

2014年04月2日

“改革与创新：中国人力资源开发与管理面临的新挑战”

——中国人力资源开发教学与实践研究会第十五届年会暨学术研讨会

邀 请 函

尊敬的 先生/女士：

您好！

诚挚地邀请您参加中国人力资源开发教学与实践研究会第十五届年会。中国人力资源开发教学与实践研究会是研究人力资源管理教学与实践活动的学术性团体。研究会成立以来已成功举办了十四届年会，对人力资源管理教学和实践方面的重大热点难点问题进行了广泛深入地研讨，取得了重要突破与大量科研成果，为中国人力资源的建设和发展做出了积极的贡献。

根据研究会常务理事会决定，中国人力资源开发教学与实践研究会第十五届年会由云南师范大学MBA教育中心承办，定于2014年8月9日—10日在云南省昆明市举行。本次会议将邀请国内外高校、研究机构、企业及政府等公共部门的人力资源专家、学者和职业人士与会，共同就人力资源管理理论和实践的创新与发展、人力资源专业课程和教学的创新与发展进行广泛而深入的研讨。

本次会议的具体信息如下：

一、会议主题

本次会议的主题为“改革与创新：中国人力资源开发与管理面临的新挑战”。

改革，已成为社会经济各领域的关键词，2014年成为我国全面深化改革元年。处于转型期的政府和企业面临新的挑战和发展机遇，对人力资源的需求和价值评估发生了新的变化，提出了诸如人本化、知识化、创造化、柔性化、动态化等新要求，进而对人力资源管理的学科内容、人才培养机制、专业课程设置与教学方法赋予了新的内涵和使命，对人力资源开发与管理提出了新的挑战。

创新，是民族的灵魂，是企业的灵魂，也是人力资源开发与管理学科成长的源泉。深化人力资源管理教学改革，促进人力资源管理实践研究创新，任重而道远，迫切需要广大人力资源研究者、教学与实践工作者、各类用人单位共同关注，探寻转型时期人力资源开发与管理改革路径，实现人力资源开发与管理理论与实践的创新方法，使我国人力资源开发教学与实践研究工作在改革中发展，在发展中创新，为实现从制造大国向创造大国转型奠定人才队伍基础。

二、主要议题

教学参考

- 《人力资源管理》
- 《绩效管理》
- 《薪酬管理》
- 《职位分析》
- 《培训与开发》
- 《人力资源规划》

友情链接

- 美国管理学会
- 美国人力资源管理协会
- 国家人力资源和社会保障部
- 国家公务员局
- 中国人民大学
- 中国人民大学公共管理学院
- 中国人民大学组织与人力资源研究所

（一）人力资源开发与管理理论和实践的创新与发展

- 1、人力资源开发与管理前沿理论研究
- 2、人力资源开发与管理新工具与新方法
- 3、人力资源开发与管理实践的比较与借鉴
- 4、人力资源开发与管理学科与人才培养
- 5、公共部门人力资源开发与管理新议题

（二）人力资源管理专业课程和教学的创新与发展

- 1、《人力资源管理概论》课程教学与实践研究
- 2、《职位分析》课程教学与实践研究
- 3、《绩效管理》课程教学与实践研究
- 4、《薪酬管理》课程教学与实践研究
- 5、《人员素质测评》课程教学与实践研究
- 6、《劳动关系》课程教学与实践研究
- 7、其它人力资源管理专业相关课程的教学与实践研究

（三）人力资源管理教学案例研讨

- 1、人力资源管理综合教学案例及其分析
- 2、组织结构与职位分析案例及其分析
- 3、招聘甄选案例及其分析
- 4、培训开发案例及其分析
- 5、绩效考核与绩效管理案例及其分析
- 6、薪酬管理与激励案例及其分析
- 7、组织文化与员工关系管理案例及其分析
- 8、其他人力资源管理与开发案例及其分析

三、征文要求

本届年会接收任何与上述专题相关的、未公开发表的论文、研究报告以及教学案例，投稿论文中英文均可。

1. 论文投稿内容与格式

论文格式包括标题、作者基本信息、摘要、关键词、正文、注释、参考文献几个部分。摘要字数在200-300字之间，关键词最多不能超过4个。论文正文总字数应不少于5000字，中文（优先）使用宋体、英文使用Times New Roman字体，小四号字、1.5倍行距排版；含页眉和脚注在内，页边距设为2.5厘米。

提交的文章中凡采用他人原文或观点，务必加注说明。在引文后加括号注明作者、出版年份

及页码，或者直接将引用以脚注方式标识清楚。详细文献出处作为参考文献列于文后，以作者、出版年份、书（或文章）名、出版单位（或期刊名）、出版地点排序。文献按作者姓氏的第一个字母依A—Z顺序分中、英文两部分排列，中文文献在前，英文文献在后。引文中的英文部分，专著名用斜体，论文题目写入“ ”号内。作者自己的说明放在当页脚注。

2、案例投稿内容与格式

本次会议鼓励参会老师拿出自己在教学中使用的经典案例与大家共同进行研讨，案例应当包括案例的背景、案例内容、案例问题以及案例分析。案例总字数应不少于3000字，中文（优先）使用宋体、英文使用Times New Roman字体，小四号字、1.5倍行距排版；含页眉和脚注在内，页边距设为2.5厘米。

3. 投稿电子邮箱

论文提交联系人：张瑛

Email: 94449726@qq.com（请在邮件主题标明：人力资源年会投稿）

3. 论文发表 大会筹备委员会将会收录您的投稿，并将刻录论文集光盘。如有PPT文件，请一并发送至投稿电子邮箱并注明：人力资源会议PPT。

本届年会将在学会会员提交的会议论文中评选年度优秀论文，会员资格以在本年度会议上交会费为准。年会设一等奖1名，二等奖3名、三等奖5名，优秀奖若干。获奖论文将获得一定数额的奖金和中国人力资源开发研究会颁发的获奖证书，论文将优先在中国人力资源开发杂志上发表。

4. 投稿截止日期

本次会议投稿截止日期至2014年6月20日。

有意参加会议的代表，请于2014年6月10日前将会议回执、参会论文题目发到会议邮箱。

四、会议时间与地点

会议时间：2014年8月8日报到，8月9日—10日正式会议。会议地点：云南省昆明市（具体会议地点另行通知，可在<http://mba.ynnu.edu.cn/> 网站查询）

五、会务费及其他费用

本次会议的总体规模控制在300人左右，高校教师和研究机构的代表参会，每人需缴纳会务费800元；学生参会会务费减半，每人需缴纳会务费400元；非高校（研究机构）的参会者，每人需缴纳会务费1200元。住宿及交通费用自理。

六、联系方法

通信地址：云南省昆明市一二一大街298号云南师范大学MBA教育中心