



国家社科基金首批资助期刊
国家期刊奖百种重点期刊
中国期刊方阵期刊
全国中文核心期刊
CSSCI来源期刊
中国优秀图书馆学期刊

主管单位：中华人民共和国文化部 主办单位：国家图书馆 中国图书馆学会 ISSN 1001-8867 CN 11-2746/G2

文章摘要

张杰,张蓓,金中仁.核心竞争力:人才与管理机制之思考[J].中国图书馆学报,2005,(4):0

核心竞争力:人才与管理机制之思考

Core Competence: Human Resource and Management Mechanism

DOI:

中文关键词: [图书馆](#) [核心竞争力](#) [人才](#) [人力资源](#) [管理机制](#) [e-HR](#)

英文关键词: [Library](#) [Core competence](#) [Human resource](#) [Management mechanism](#) [e-HR](#)

基金项目:

[张杰](#) [张蓓](#) [金中仁](#)

浙江工商大学图书馆 副馆长、副研究员。通信地址:杭州市。邮编310012(张杰)
浙江工业大学图书馆 馆员。通信地址:杭州市。邮编310014(张蓓)
浙江大学图书馆花家池分馆 副研究员。通信地址:杭州市。邮编310029(金中仁)

摘要点击次数: 1135

全文下载次数: 417

中文摘要:

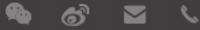
管理是核心竞争力。对图书馆的人力资源加以科学的管理,形成合理的管理机制,才能有核心竞争力。要建立以人力资源价值链循e-HR体系,以保障图书馆的核心竞争力。图1。参考文献10。

英文摘要:

Management is a core competence. If we form scientific management mechanisms of human resource of library, we will have competence. In this paper, the authors propose to establish an e - HR system with the characteristics of human resource value circulation to build the core competence of a library. 1 fig. 10 refs.

[查看全文](#) [查看/发表评论](#) [下载PDF阅读器](#)

关闭



您是本站第 4241930 位访客

地址: 北京市西城区文津街7号 邮编: 100034

www.jlis.cn 版权所有: 中国图书馆学报