

综述

国内外高承诺人力资源管理理论综述及其运用研究

李燕萍,龙玓

武汉大学 经济与管理学院, 湖北 武汉 430072

收稿日期 2013-6-12 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 高承诺人力资源管理作为一种卓有成效的管理模式, 已为理论界和实践领域所关注, 企业实施的一系列旨在提高员工组织承诺的实践活动能给个体和企业带来积极产出。通过国内外文献回顾, 对高承诺人力资源管理的内涵、结构、测量维度和产出机制等进行了理论综述, 并由此构建了高承诺人力资源管理的实施策略框架, 最后为其在实际管理情境中的运用提出了建议。

关键词 [高承诺人力资源管理](#) [组织承诺](#) [企业战略](#) [组织目标](#)

分类号 [F241](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2013040943](#)

引用本文: 李燕萍, 龙玓. 国内外高承诺人力资源管理理论综述及其运用研究[J]. 科技进步与对策, 2014, 31(4): 156-160.

对应的英文版文章: [2014-04-031](#)

通讯作者:

李燕萍

作者个人主页: [李燕萍; 龙玓](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1103KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中包含“高承诺人力资源管理”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [李燕萍](#)
 - [龙玓](#)