

人力资源管理

转型中国的员工幸福管理：理论与实践——第2届《中国人力资源管理论坛》评述

吴欢伟,李燕萍,李锡元

1. 武汉大学人力资源管理研究中心; 2. 武汉大学经济与管理学院

摘要: 转型期的中国亟需解决中国特色的人力资源管理问题: 从物质富庶到精神满足, 从追求财富到追求幸福。为了回应这一时代命题, 2013年9月28~29日在武汉大学经济与管理学院召开了第2届“中国人力资源管理暨员工幸福管理国际论坛(2013)”学术研讨会。与会学者就中国人力资源管理的员工幸福管理研究、案例研究与管理实务、组织、团队、员工多层研究、领导力、雇佣关系与人力资本和创新与员工行为等主题进行了深入研讨。在介绍诸多学术观点的基础上, 对相关问题进行简要评述。

关键词: 中国人力资源管理论坛 员工幸福管理 组织与人力资源管理 理论与实践

Employee Happiness Management in Transitional China: Theories and Practices

WU Huanwei ,LI Yanping, LI Xiyuan

Wuhan University, Wuhan, China

Abstract: The Human Resource Management problems with China's characteristics emerged from the transitional China is from affluent physical accumulation to mental fulfillment, from fortune purchasing to happiness purchasing. To answer this epoch proposition, the Second International Forum on Human Resource Management and Employee Happiness Management was held from 28th to 29th September 2013 in Economics and Management School of Wuhan University. Motif including happiness management, case study and practice, multi level research, leadership, employment relationship, human capital and management of innovative behavior were discussed on the forum. Some highlights of viewpoint and research conclusions on the forum are compiled and concise comments are offered in this paper.

Keywords: Chinese Human Resource Management Forum employee happiness management organization and human resource management theory and practice

收稿日期 2013-12-09 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

通讯作者: 吴欢伟(1978~), 男, 湖北鄂州人。武汉大学(武汉市 430072)经济与管理学院副教授, 博士。研究方向为人力资源管理本土化、个人与环境匹配。

作者简介:

作者Email: 5hw@whu.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 杨斌, 陈坤. 面向中国管理实践的组织与人力资源管理: 反思与探索——首届“中国人力资源管理论坛(2012)”观点评述[J]. 管理学报, 2012,9(9): 1405-
2. 孙继伟. 化解管理理论与实践脱节的两种模式: 串联型关联与并联型关联[J]. 管理学报, 2012,9(10): 1418-

文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反			

扩展功能

本文信息

Supporting info

PDF(1131KB)

[HTML全文]

参考文献[PDF]

参考文献

服务与反馈

把本文推荐给朋友

加入我的书架

加入引用管理器

引用本文

Email Alert

文章反馈

浏览反馈信息

本文关键词相关文章

中国人力资源管理论坛

员工幸福管理

组织与人力资源管理

理论与实践

本文作者相关文章

PubMed

反馈  
标题

验证码

4936