

科技管理创新

战略人力资源管理实践与组织创造力关系研究

刘新梅,王文隆

西安交通大学 管理学院; 过程控制与效率工程教育部重点实验室, 陕西 西安 710049

收稿日期 2013-1-22 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在激烈的市场竞争中, 如何提高组织创造力水平维持企业的持续竞争优势是一个重要的研究议题。基于资源基础理论, 分析了战略人力资源管理(HRM)实践(承诺型和控制型)、组织学习能力与组织创造力之间的关系, 探索了组织学习能力在战略HRM实践与组织创造力之间的中介效应。实证研究表明, 承诺型HRM实践与组织创造力之间存在显著的正相关关系, 组织学习能力完全中介两者之间的正相关关系。控制型HRM实践与组织创造力之间存在显著的负相关关系, 组织学习能力部分中介两者之间的负相关关系。

关键词 [人力资源管理](#) [承诺型HRM实践](#) [控制型HRM实践](#) [战略HRM实践](#) [组织学习能力](#) [组织创造力](#)

分类号 [F272.92](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2012090616](#)

引用本文: 刘新梅, 王文隆. 战略人力资源管理实践与组织创造力关系研究[J]. 科技进步与对策, 2013, 30(21): 19-24.

对应的英文版文章: [2013-21-005](#)

通讯作者:

刘新梅

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(965KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资源管理”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [刘新梅](#)
- [王文隆](#)