

## 人才与教育

### 我国科研机构人力资源管理内部市场化模式研究

李五四,崔大帅

李五四(1955-),男,北京人,北京化工大学经济管理学院教授,研究方向为企业管理、管理科学;崔大帅(1986-),男,河南许昌人,北京化工大学经济管理学院硕士研究生,研究方向为企业管理。

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 首先论述了社会组织中人们的行为依据归根结蒂来源于组织的管理人格界定,组织人格界定决定了组织的管理逻辑,进而提供了组织的管理依据和标准;然后分析了组织人格界定与管理机制的历史变革,进而将研究重点放在高科技研究机构的人力资源管理领域,并在分析国内外高科技研发组织人力资源管理现状的基础上,运用内部市场化理论和科斯定理,得出我国科研机构实施内部市场化人力资源管理模式的理论依据和实际操作路径。

**关键词** [高科技研发组织](#) [人力资源管理](#) [人才价值函数](#) [内部市场化](#)

分类号 [G316](#)

**DOI:** [10.6049/kjbydc.2012120549](#)

**引用本文:** 李五四,崔大帅.我国科研机构人力资源管理内部市场化模式研究[J].科技进步与对策,2014,31(1):145-149.

对应的英文版文章: [2014-01-029](#)

通讯作者:

李五四

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(951KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高科技研发组织”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [李五四](#)
  - [崔大帅](#)