

人力资源管理

基层管理者辱虐管理和员工安全参与关系研究

邓宏斌,李乃文

1.东北大学工商管理学院; 2. 周口师范学院经济管理学院; 3.辽宁工程技术大学工商管理学院

摘要: 基于社会交换理论,以煤炭企业为背景,通过对293名矿工的问卷调查,运用结构方程模型,研究了基层管理者辱虐管理与员工负向情感、安全参与之间的关系。研究表明,基层管理者主动辱虐管理对员工安全参与有直接负向影响;辱虐管理与负向情感正相关;主动辱虐管理不但直接降低员工安全参与,并且通过员工负向情感降低其安全参与,而被动辱虐管理仅通过员工负向情感降低其安全参与。

关键词: 辱虐管理 安全参与 负向情感

The Study on the Relationship of Basic Level Administrators' Abusive Supervision and Employees' Safety Participation

DENG Hongbin,LI Naiwen

1.Northeastern University, Shenyang, China; 2. Zhoukou Normal University, Zhoukou, Henan, China; 3. Liaoning Technology University, Fuxin, Liaoning, China

Abstract: Based on the social exchange theory and with coal enterprises as background, this paper did a questionnaire survey of 293 miners, and then examines the relationships among abusive supervision, safety participation of employees and their negative affectivities by the structural equation modeling (SEM). The results show that: (1)Basic level administrators' active aggressive abusive supervision has a direct negative impact on employees' safe participation. (2)Abusive supervision is positively related to negative affectivities of employees.(3)Employees' safe participation not only reduced by active-aggressive abusive supervision, but also by employees' negative emotion. While passive-aggressive abusive simply via negative affectivities to reduces Employees' safe participation.

Keywords: abusive supervision safety participation negative affectivities

收稿日期 2012-04-05 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(70572072); 河南省教育厅资助项目(2013 NQ 080); 河南省社会科学联合会、河南省经济学团体联合会资助项目(SKL 2013 322)

通讯作者: 邓宏斌(1983~),男,满族,河南叶县人。东北大学(沈阳市 110004)工商管理学院博士研究生; 周口师范学院(河南省周口市 466001)经济管理学院讲师。研究方向为人力资源管理、经济转轨与企业管理。

作者简介:

作者Email: dhb\_118@163.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 吴维库,王未,刘军,吴隆增.辱虐管理、心理安全感与员工建言[J]. 管理学报, 2012,9(1): 57-
2. 刘军,王未,吴维库.关于恶意归因倾向与组织自尊作用机制的研究[J]. 管理学报, 2013,10(2): 199-
3. 颜爱民,裴聪.辱虐管理对工作绩效的影响及自我效能感的中介作用[J]. 管理学报, 2013,10(2): 213-

文章评论

扩展功能

本文信息

Supporting info

PDF(2378KB)

[HTML全文]

参考文献[PDF]

参考文献

服务与反馈

把本文推荐给朋友

加入我的书架

加入引用管理器

引用本文

Email Alert

文章反馈

浏览反馈信息

本文关键词相关文章

辱虐管理

安全参与

负向情感

本文作者相关文章

PubMed

|             |                      |      |                      |
|-------------|----------------------|------|----------------------|
| 反<br>馈<br>人 | <input type="text"/> | 邮箱地址 | <input type="text"/> |
|-------------|----------------------|------|----------------------|

反  
馈  
标  
题

验证码

4876