

人才与教育

不同理论视角下信息技术型人力资本概念解析

王建华, 李骏

江南大学 商学院; 江南大学 江苏省食品安全研究基地, 江苏 无锡 214122

收稿日期 2012-8-23 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 基于国内外信息技术型人力资本相关研究文献, 区分了信息技术型人力资本研究的4种理论视角, 即信息不对称理论、人力资本理论、路径依赖理论和过密化理论; 分别阐述了4种理论视角下信息技术型人力资本的主要内涵和启示, 并突出强调了在研究信息技术提升传统人力资本、积聚组织资本和拓展社会资本等问题时, 不同理论框架和视角所具有的重要意义和作用。

关键词 [信息技术型人力资本](#) [信息不对称理论](#) [人力资本理论](#) [路径依赖理论](#) [过密化理论](#)

分类号 [F240](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2012070293](#)

引用本文: 王建华, 李骏. 不同理论视角下信息技术型人力资本概念解析[J]. 科技进步与对策, 2013, 30(12): 146-150.

对应的英文版文章: [2013-12-030](#)

通讯作者:

王建华

作者个人主页: 王建华; 李骏

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1004KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“信息技术型人力资本”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [王建华](#)
 - [李骏](#)