# 王颖

王颖，女，北京师范大学政府管理学院副教授，2005年毕业于西安交通大学管理学院，管理学博士。

主讲本科生课程：战略管理、绩效管理、人力资源管理。
主讲研究生课程：社会研究方法

自2003年以来，在省级以上刊物公开发表论文近10余篇，参与省级以上科研课题10多项。

1. 主要论文
（1）王颖，王娅 “主管承诺对个体行为的影响机制研究”，《科研管理》，2009，2。
（2）王颖，张生太 “IT企业员工继续承诺影响因素的实证研究”，《科学学研究》，2009，4。
（3）王颖，张生态 “组织承诺的跨文化检验及国际比较研究”， 《科研管理》，2009，1。
（4）王颖，史枫“动态竞争环境下的高职院校战略定位及策略”，《教育与职业》，2009，3。
（5）王颖， 王娅 “组织氛围对员工参与行业竞争的影响：489个样本 ”《改革》，2009，1。
(6) 王颖，张生态 “组织承诺对个体行为、绩效和福利的影响研究”， 《科研管理》，2008，2。
(7) 王颖 ，李树茁 “员工组织承诺的生成机制研究”， 《北京师范大学学报》，2007，1。
(8) 王颖 “社会化因素对员工规范承诺的影响”，《经济管理》 ，2006，19。
（9）王颖 “企业家人力资本构成与企业绩效的实证研究” 《统计与决策》 2004，11。
(10) 王颖， 李树茁 “人力资源管理实践与企业绩效关系研究评述”《科学学研究》 2002，6。
(11) 王颖， 李树茁 “以资源为基础的观点在战略人力资源管理领域的应用” 《南开管理评论》 2002，3。
(12) 王颖 ，秦江萍 “决策权的下沉与知识共享” 《经济论坛》 2002，15。
（13）张勉、张德， 王颖， “企业雇员组织承诺三因素模型实证研究”，《南开管理评论》，2002，5。
（14）wangying The empirical study of employees’ job satisfaction.
《Proceedings of 2001 International Conference on Management Science & Engineering》(ISTP收录) 2001，8。
2. 学术专著：
（1）王颖 “三维度构架下中国IT企业员工组织承诺研究”，西安交通大学出版社，2009，1。
3. 主要课题：
（1）2009、8－至今 国家社会科学基金项目 “劳动年龄人口需求变动与就业策略研究－基于国际比较和国内比较的视角” 主持人。

（1）2008.12－2009.6 “中国人口长期均衡发展的政策研究”， 国家人口与
计划生育委员会课题，主持人。

（2）2001.1－2003.7 “中国IT业组织承诺与离职意图研究”课题，横向项目， 主持人。
（3）2004.7始，“组织文化的内部影响和传播机制研究” 国家自然科学基金项目，主要参与人。
（4）2005.9-2006.9 “中国IT企业员工组织承诺问题研究” 北京师范大学青年研究基金，主持人。
（5）《战略人力资源管理学》，获得（2008•网络教育本科）“国家精品课程”荣誉称号。参加人。


Copyright@2013 北京师范大学政府管理学院版权所有 All Rights Reserved 设计与开发：印德中