



### 在线资源

#### 研究参考

公共管理

人力资源开发

人事管理

#### 学术跟踪

#### 国际观察

#### 客座研究人员文章

### 人力资源开发

## 沈小平：为工业强国提供技能人才支持

2013-05-16 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

沈小平

《中国组织人事报》(2013-05-15 06版: 理论评论 版)

近日, 习近平总书记在全国总工会同全国劳动模范代表座谈时指出: “工业强国都是技师技工的大国, 我们要有很强的技术工人队伍。” 这深刻揭示了国家工业化发展与技术工人队伍建设之间内在关系, 阐明了建设高技术工人队伍对走新型工业化道路的重要性。

时下, 国际竞争愈发激烈。在这种竞争中, 人才因素至关重要。而人才的竞争不仅局限于基础科研、应用科研领域, 同时展现在工艺技能的竞技场上。无论是支撑一个制造业大国, 还是进而言之的创造业大国, 都离不开大批高技能人才。在一些高科技产品领域, 我国企业经过自主创新, 已经掌握了核心技术, 但仍然难以生产出质量过硬的产品, 不能形成产业优势, 很大程度上就是因为缺少技术工人, 严重制约着我国在高技术领域的产业化进程, 削弱了我国制造业的竞争力。

走新型工业化道路, 不断提高全民族的自主创新能力, 加快转变经济发展方式, 主体在企业, 关键在人才。提高企业的核心竞争力, 不仅需要掌握核心技术的科研人员, 而且需要一大批掌握现代生产制造技术的高技能人才, 没有这支掌握精湛技能和高超技艺的高技能人才队伍, 再先进的科技和机器设备也很难转化为现实生产力, 更谈不上以一流的产品、一流的服务和一流的品牌, 在激烈的国际市场竞争中抢占一席之地。

“行行出状元”的道理大家都明白, 但人们对于一线工人中的“状元”的认可与尊重还远远不够。培养高技能人才, 必须转变某些片面的人才观。科技的进步、国家的昌盛、民族的振兴, 既需要攻克“哥德巴赫猜想”的数学家, 需要发送“神九”上天的科学家, 也需要群星璀璨的生产一线的高技能人才。只有营造一种工人“状元”并不逊于其它行业“状元”的社会氛围, 才能扭转现实中轻视一线技工的现象。

营造尊重劳动、崇尚技能、争当高技能人才的良好氛围, 必须从提升高技能人才的待遇入手。既要给身怀绝技的高技能人才一个令人羡慕的薪酬定位, 让他们先富起来, 为全社会树立一个劳动致富、技能致富的标杆; 又要提升高技能人才的地位, 在评选劳模、参政议政上加大对高技能人才倾斜, 增加他们在政治生活中的话语权, 增强他们在社会中的荣誉感。

培养开发是建设高素质技能人才队伍的基础环节。政府部门应把加强职业教育放到重要位置, 规划好职业教育蓝图, 加大资金投入, 培养出大批专业对路、社会急需的各类技术工人, 满足社会对多层次技术工人的需要; 企业应完善名师带徒措施, 广泛开展岗位练兵、技术比武等活动, 拓展职工技能成长、发展的通道。

(作者单位: 安徽省委组织部)

[>>返回](#)

新闻评分

相关新闻

- 如何改善大学生创业环境 2013-05-16
- 推进计划：落实人才规划纲要的重要工程 2013-05-16
- 如何改善大学生创业环境 2013-05-16
- 我国地方电子政务公共服务发展现状 2013-05-16
- 年史上毕业人数最多 就业压力山大 2013-05-16
- 美媒：中国要解决就业难需转换思维 2013-05-16
- 马立明：人才战略不能靠“红头文件”实现 2013-05-16
- 《宁波778学者文库2013》蔡学军 潘陆山(主编) 2013-05-15

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101 院办电话：010-59762700

科研管理处：010-59762558、59762526

京ICP备10211434号