



在线资源

- ▶ 研究参考
 - 公共管理
 - 人力资源开发
 - 人事管理
- ▶ 学术跟踪
- ▶ 国际观察
- ▶ 客座研究人员文章

人力资源开发

人才管理改革试验区政策创新专题研讨会召开

我国基本形成4种人才管理改革试验区

2013-02-06 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

记者 刘祖华

《中国组织人事报》(2013-02-06 03版: 人 才 版)

本报北京讯 (记者 刘祖华) 2月1日, 由中国人事科学研究院主办的人才管理改革试验区政策创新专题研讨会在京召开。

研讨会上, 来自北京中关村、上海张江、江苏无锡、福建平潭、深圳前海等8个人才管理改革试验区的代表, 分别介绍了试验区建设的主要经验、政策创新等。来自全国知名大学和科研机构的人才研究专家学者, 专门围绕“广州南沙-深圳前海-珠海横琴粤港澳人才合作示范区”如何建好“全国人才管理改革试验区”提出了意见建议。

据了解, 国家中长期人才发展规划颁布以来, 全国各地纷纷试点人才管理改革试验区建设, 目前已基本形成了4种主要类型的人才试验区: 以北京中关村为代表的园区型试验区; 以海外高层次人才创新创业基地为代表的基地型试验区; 以无锡人才特区为代表的区域型试验区; 以深圳前海为代表的行业产业型试验区。人才试验区都普遍聚焦于引进海外高层次人才, 在签证居留、金融支持、股权激励、生活保障等方面出台了一系列突破性的政策, 在人才政策和体制机制创新方面发挥了先行先试的示范带动作用, 为人才优先发展提供了特别支撑。

[>>返回](#)

新闻评分

相关新闻

- 陈兵: 电子政府的产生对政府治理的影响 2013-02-06
- 张勤 窦高涵: 论电子政务发展与促进政府能力提升 2013-02-06
- 收入分配改革意见提出完善初次分配机制(全文) 2013-02-06
- 张曙光: 收入增长是启动内需关键 2013-02-06
- 陈志武: 收入分配要纠偏 限制特权是改革之根本 2013-02-06
- 王通讯 苗月霞: 人才管理改革试验区建设面临的几个问题 2013-02-05
- 孙锐: 制度创新是人才管理改革试验区的灵魂 2013-01-30