

人才与教育

高管团队长期薪酬差距影响因素

王浩, 韩志兴

华南农业大学经济管理学院人力资源与战略发展研究中心, 广东广州510642

收稿日期 2011-5-11 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 对我国上市公司高管团队长期薪酬差距的影响因素进行了实证研究。研究表明, 公司绩效、公司规模、国有股比例及独立董事比例对高管团队长期薪酬差距有显著的影响, 而股权集中度、两职合一及竞争CEO人数对高管团队长期薪酬差距尚未构成显著影响。

关键词 [上市公司](#) [高管团队](#) [薪酬激励](#) [长期薪酬差距](#) [公司绩效](#) [影响因素](#)

分类号 [F272.91](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2011030274](#)

对应的英文版文章: [2012-08-031](#)

通讯作者:

王浩

作者个人主页: [王浩; 韩志兴](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(1149KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“上市公司”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [王浩](#)

· [韩志兴](#)

