

精品课程视频

# 人力资源管理

赵曙明 南京大学

当前位置: [首页](#) >> [视频专区](#) >> [经管法学](#) >> [人力资源管理](#)

视频专区

[线路1](#) [线路2](#) [线路3](#)

如果播放不够流畅,您可以切换线路。

## 课程简介

通过本课程的教学,可以使学生掌握人力资源管理的基本知识、基本原理,学会用人力资源管理理论知识分析和解决企业实际问题的,同时培养学生综合素质能力,为毕业后成功地走上社会参加企业经营管理实践打下基础。

主讲教师:

本讲教师:

课程学校: [南京大学](#)

所属学科: 经管法学

获奖年份:

[查看更多课程资源](#)

<b>[第01讲]</b> 人力资源概述讲座1	<b>[第02讲]</b> 人力资源概述讲座2	<b>[第03讲]</b> 人力资源概述讲座3	<b>[第04讲]</b> 人力资源概述讲座4	<b>[第05讲]</b> 人力资源概述讲座5	<b>[第06讲]</b> 人力资源概述讲座6
<b>[第07讲]</b> 战略人力资源规划讲座1	<b>[第08讲]</b> 战略人力资源规划讲座2	<b>[第09讲]</b> 战略人力资源规划讲座3	<b>[第11讲]</b> 分析与识别工作讲座2	<b>[第12讲]</b> 分析与识别工作讲座3	<b>[第13讲]</b> 员工招聘讲座1
<b>[第14讲]</b> 员工招聘讲座2	<b>[第15讲]</b> 人力资源甄选与配置讲座1	<b>[第16讲]</b> 人力资源甄选与配置讲座2	<b>[第17讲]</b> 人力资源培训讲座1	<b>[第18讲]</b> 人力资源培训讲座2	<b>[第19讲]</b> 人力资源培训讲座3
<b>[第20讲]</b> 绩效管理 with 评估讲座1	<b>[第21讲]</b> 绩效管理 with 评估讲座2	<b>[第22讲]</b> 绩效管理 with 评估讲座3	<b>[第23讲]</b> 绩效管理 with 评估讲座4	<b>[第24讲]</b> 绩效管理 with 评估讲座5	<b>[第25讲]</b> 薪酬战略和实践讲座1
<b>[第26讲]</b> 薪酬战略和实践讲座2	<b>[第27讲]</b> 薪酬战略和实践讲座3				

讨论区

[更多...](#)

- 张冰 发表于 2012-12-30 11:37  
不错哦。喜欢这个网站，顶一下 [回复](#) [引用](#)
- xujunchen** 发表于 2012-09-17 19:06  
好理解，讲的很到位。 [回复](#) [引用](#)
- 慕容三木 发表于 2012-08-23 15:31  
怎么木有字幕字幕丫！ [回复](#) [引用](#)
- 网友 发表于 2012-07-18 17:17  
希望视频能附上字幕 会更好 [回复](#) [引用](#)
- 水兰 发表于 2012-06-02 20:19  
讲的很实在，很喜欢这个网站 [回复](#) [引用](#)
- 韩述钦 发表于 2012-06-02 12:40
- [回复·言羽](#)  
可能是你的级别不够，个人积分不够 [回复](#) [引用](#)
- 杨雪 发表于 2012-05-02 22:07  
资源非常好，只是有的地方听的不清楚。希望有更多的好资源让大家分享。 [回复](#) [引用](#)
- 黄宇 发表于 2012-04-22 22:20  
获益匪浅！正在努力学习中 [回复](#) [引用](#)
- 网友 发表于 2012-04-20 14:42  
感谢dang，感谢government [回复](#) [引用](#)

请问，到底怎么下载啊

[回复](#) [引用](#)

发表评论（请遵守国家法律法规及网上道德）

验证码

3492 [刷新](#)

匿名

请注册登录后再发表言论，发表前请参阅以下要求：

- 尊重网上道德，遵守《全国人大常委会关于维护互联网安全的决定》及中华人民共和国其他各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事法律责任
- 国家精品课程资源网管理人员有权保留或删除其管辖评论及留言中的任意内容
- 您在国家精品课程资源网评论及留言板发表的作品，国家精品课程资源网有权在网站内转载或引用
- 参与本评论或留言即表明您已经阅读并接受上述条款
- 举报邮箱：[jingpinke@pub.hep.cn](mailto:jingpinke@pub.hep.cn)

[关于精品课程](#) | [关于网站](#) | [联系方式](#) | [网站地图](#) | [帮助中心](#)

指导单位：教育部高等教育司

主办单位：国家精品课程资源中心

技术支持：清华大学 华中科技大学 高等教育出版社