本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索

[打印本页] [关闭]

人力资源管理

政府控制与企业高管人员薪酬绩效敏感度

赵卫斌, 陈志斌

1.南京大学商学院; 2.东南大学经济管理学院

摘要:

根据我国新的国有资产管理体制特征,着眼于我国政府对国有企业实行分级管理的背景,将国有上市公司分为中 央政府控股的上市公司和地方政府控股的上市公司2类。由于政府对这2类公司监管程度的差异、企业面对的市场 风险的不同,以及这2类公司高管人员对薪酬的关注程度存在差异,说明薪酬在这2类国有上市公司中的重要性并 不一致。研究结果表明,国有上市公司高管人员薪酬的业绩敏感性与政府控制人的行政级别相关,中央政府控制 企业的高管人员的薪酬业绩敏感性更低。

关键词: 实际控制人 薪酬 薪酬业绩敏感性

Government Control and Pay Performance Sensitivity of Firm Top Managers

ZHAO Wei-Bin, CHEN Zhi-Bin

1. Nanjing University, Nanjing, China; 2. Southeast University, Nanjing, China

Abstract:

This paper catalog the state owned enterprise to two kinds of corporation, corporation controlled by the central government and controlled by local government according to the new state owned enterprise management system and the institutional background that different level government control different state owned enterprise. Since the supervision of central and local government varies, the market risk of these two kinds of firms facing differ, and the concerns of pay for top managers in these 上陈志斌 two kinds of firms are not similar and pay plays different role for these firms. This paper found that pay performance sensitivity is lower for firms controlled by central government compared with those controlled by local government.

Keywords: ultimate controller executive compensation pay performance sensitivity

收稿日期 2011-04-12 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71172064,70972039);教育部新世纪优秀人才支持计划资助项目(NCET 10 0452); 教育部人文社会科学研究资助项目(08JA630036)

通讯作者: 赵卫斌(1980~), 男, 陕西周至人。南京大学(南京市210093)商学院博士研究生。研究方向为 公司财务理论。

作者简介:

作者Email: littlevi@126.com

参考文献:

本刊中的类似文章

- 1. 刘宁, 张正堂.企业内部薪酬差距的效应:研究述评[J].管理学报, 2007,4(6):839-
- 2. 祖伟, 龙立荣, 赵海霞, 贺伟.绩效工资强度对员工薪酬满意度影响的实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1321-
- 廖建桥.5P模型——一种新的人力资源管理分类方法[J]. 管理学报, 2004,1(1): 71-
- 李燕萍, 贺欢, 张海雯.基于扎根理论的金融国企高管薪酬影响因素研究[J]. 管理学报, 2010,7(10): 1477-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(106KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶参考文献

服务与反馈

- ▶把本文推荐给朋友
- ▶加入我的书架
- ▶加入引用管理器
- ▶引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶浏览反馈信息

- ▶ 实际控制人
- ▶薪酬
- ▶ 薪酬业绩敏感性

本文作者相关文章

- ▶赵卫斌

PubMed

- Article by Zhao, W. B.
- Article by Chen, Z. B.

文章评论

反馈人	邮箱地址	
反馈标题	验证码	7962

Copyright by 管理学报