

人力资源管理

转型背景下雇佣关系模式对员工助人行为的影响

包玲玲, 王韬

华中科技大学管理学院

摘要:

通过对我国264对上下级的问卷调查发现, 员工基于组织的自尊在互相投入和过度投入雇佣关系模式与助人行为之间发挥完全中介作用。相比过度投入而言, 互相投入模式对员工基于组织的自尊有更大的正向影响。同时, 研究还发现, 个体的传统性文化价值观会调节这2种雇佣关系模式与基于组织自尊的关系。具体而言, 对于传统性较高的员工, 这2种雇佣模式对基于组织自尊的影响变弱; 对于传统性较低的员工, 2种雇佣模式对基于组织自尊的影响增强。

关键词: 雇佣关系模式 基于组织的自尊 助人行为 传统性

The Impact of Employment Relationship Modes on Employee Helping Behavior in Transitional Period

BAO Ling-Ling, WANG Tao

Huangzhong University of Science and Technology, Wuhan, China

Abstract:

Drawing on 264 leadermember matching questionnaires in China, this study found that Organization Based Self Esteem (OBSE) fully mediates the relationship between overinvestment employment and mutualinvestment employment relationship modes and helping behaviors. Comparing to the overinvestment employment relationship, mutualinvestment has greater positive effect on OBSE. Meanwhile, we found that individual traditionality plays the moderating roles between the two modes and OBSE. Specifically, for high traditionality employees, the impact of the two modes on OBSE is weaker. Contrarily, the above effect is stronger for lowly traditional employees.

Keywords: employment relationship modes organizationbased self esteem helping behavior traditionality

收稿日期 2011-03-23 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

通讯作者: 包玲玲(1975~), 女, 黑龙江大庆人。华中科技大学(武汉市430074)管理学院讲师, 博士研究生。研究方向为人力资源管理。

作者简介:

作者Email: hustbaoll@126.com

参考文献:

本刊中的类似文章

文章评论

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(192KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 雇佣关系模式
- ▶ 基于组织的自尊
- ▶ 助人行为
- ▶ 传统性

本文作者相关文章

- ▶ 包玲玲
- ▶ 王韬

PubMed

- ▶ Article by Bao, L. L.
- ▶ Article by Wang, T.

反 馈 人	<input type="text"/>	邮 箱 地 址	<input type="text"/>
反			

课
标
题

验证码

2933