



学术跟踪

- ▶ 人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要
- ▶ 专业技术人员队伍建设中长期规划
- ▶ 2011年两会
- ▶ 2010年两会
- ▶ [学术跟踪](#)
- ▶ 纲要解读
- ▶ 绩效工资
- ▶ 白皮书
- ▶ 五个着力点

学术跟踪

王建新：加强创新创业人才队伍建设

2011-03-01 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

王建新

《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》提出，要围绕提高自主创新能力、建设创新型国家，以高层次创新型科技人才为重点，努力造就一批世界水平的科学家、科技领军人才、工程师和高水平创新团队，注重培养一线创新人才和青年科技人才，建设宏大的创新型科技人才队伍。加强创新创业人才队伍建设，是当前我国人才队伍建设的一项重要工作。

一、大力培养造就高素质、职业化、跨行业、地区、国（境）界的企业家人才

（一）实施“科技企业家工程”。一个国家、地区创新的核心动力在科技创新人才，而科技创新型企业家，则是决定创新质量与水平的关键。“科技企业家工程”，就是培养造就一大批懂技术、会经营，市场开拓能力强、与国际接轨并在国内外有一定影响的科技型CEO。为此，要采取强有力措施，鼓励高等院校、科研院所等单位的科技人才走向经济主战场，充分发挥人才、技术、信息等方面的优势，加速科技或专利成果商品化、产业化进程，在实践中培养既能搞科研开发、又会经营管理的复合型企业家；鼓励创新型科技人才创办高新技术企业；使科技人员在实践中掌握现代科学技术和经营管理能力，逐渐成长为科技企业家；加速产、学、研一体化步伐，鼓励有实力的企业与国内外著名科研开发机构合作或建设国家及省级技术中心与实验室，使之成为科技创新型企业；鼓励更多的专业技术人才走上科研开发与生产经营相结合之路，成为新型企业家。

（二）实施“民营企业企业家工程”。广东、江苏、浙江、山东等省之所以经济发展迅速，关键在于其庞大的民营经济。在这些省中，民营经济的产值、利税，已占其整个产值、利税的70%-80%。其中主要原因是其拥有一批高素质、职业化的民营企业企业家队伍。要实现经济跨越式发展，必须加强民营企业企业家队伍建设。一是将民营企业企业家队伍建设纳入各省、市人才发展规划布局；二是摒弃传统人才工作思维方式及体制机制障碍，建立健全民营企业企业家开发、培养的长效机制；三是尽快理顺民营企业企业家队伍建设领导管理体制，形成党委组织部门牵头抓总，其他部门各司其职、协调合作的工作格局；四是建立完善民营企业企业家成长、发展的政策法规体系，对民营企业企业家一视同仁；五是加强舆论宣传，营造民营企业企业家成长发展的良好社会环境。

（三）实施“农民企业家工程”。以创建现代工业园区、农业生态园区以及高新技术产业群为载体，为新型农民企业家的产生和发展提供良好环境和平台；选送有潜质、有意愿的优秀青年农民到高校、科研院所或高新技术企业乃至国外进行创业培训和见习锻炼，使他们成为能够立足本地行业资源优势，瞄准国内外前沿的现代农业企业家；组织优秀、有知识的青年农民有针对性地进行国内外技术劳务输出，着力培养现代农业发展和新农村建设的新型农民“老板”；造就一批种植业、养殖业、林果业、农产品精细加工业以及现代运输业、服装业和本地优势资源开发加工业等新型农民企业家队伍。

（四）实施“大学生创业工程”。大学生，尤其是理工等专业的学生，是高新技术产业发展的未来。着力帮助和支持大学生创业，是开发培养现代企业家的基础。一是创办创业大学或在高校建立创业学院，从大学入门起就着手培养创业人才；二是深入开展大学生创业教育、培训、咨询、指导、跟踪服务

等“一条龙”创业服务，帮助和支持更多的大学生走上创业之路；三是加强大学生创业见习或孵化基地建设，为大学生创业提供环境条件；四是制定并不断完善大学生自主创业相关政策，尤其在立项、建厂、收费、贷款、风险投资、税收等方面予以更大的优惠或减免、贴息；五是健全大学生创业失败风险补偿机制，包括补贴、赠助以及创业保险补偿，使更多的大学生创业的风雨历程中逐步成为新型企业家。

（五）实施“职业经理人工程”。与国内外知名院校及培训机构建立长期合作关系，重点培养职业经理人；有组织、有计划地对现有企业的高级经营管理人员进行系统培训，使之成为现代职业经理人；有针对性地对初创时期的企业经营管理者进行创业培训，使更多的创业者走上职业经理人之路；注重开发培养新生代民营企业接班人，使民营经济发展后继有人。

二、大力开发、培养、造就高素质、专业化科技创新人才

（一）实施高层次创新人才培养工程。以提升自主创新能力为核心，以培养关键领域掌握国内外前沿核心技术、拥有自主知识产权的创新型领军人才为目标，大力开发、培养、造就一批高端创新型科技领军人才及其团队。

（二）实施重点产业领域高端人才培养工程。以适应走新型工业化道路，加快产业结构优化、升级的需要为目标，以提升技术创新能力、产品开发能力、工艺设计能力为核心，在装备制造、冶金、石化、信息、生物技术、新材料、金融财会、国际商务、生态环境保护、能源、物流管理、现代交通运输、农业科技及产品精深加工等重点产业领域，大力开发培养造就一批高端专业技术人才和高尉欠研发、高新技术推广人才及其团队。

（三）实施高等院校学者培养工程。以创建具有中国特色的创新创业型人才开发培养强校为目标，通过构建定位明确、层次清晰、衔接紧密的遴选支持体系，加强政策引导和资金资助，大力开发培养造就一批高校优秀骨干教师人才及其创新团队；培养造就一批具有国内外先进水平的学术大师和国家重点学科带头人。

（四）实施博士后培养工程。一是采取灵活多样的方式广泛招收博士后；二是建立多元化的博士后工作站、流动站或培养基地；三是鼓励各类企事业单位设立博士后工作站或流动站；四是加大对企事业单位新建工作站或流动站招收博士后的资金支持力度，大力开发、培养、造就一批为各类企事业单位开展科研开发、科技攻关和新技术、新产品推广的博士后人才及其团队。

（五）实施高技能人才培养工程。以适应经济发展方式转变和产业结构优化升级的需要为目标，通过职院、职校等多种渠道和技术革新、技能大赛、岗位练兵，以及国内外对口见习、师傅带徒等多种方式，大力开发培养造就一支高技能人才队伍。

三、大力实施创新创业人才引进战略

（一）实施高端人才引进战略。要进一步完善高端人才引进工程，紧紧围绕经济开发战略布局需要，严格掌握标准，规范工作程序，真正从海内外引进能够引领重点支柱产业发展的顶尖科技人才，在国际国内科学技术前沿阵地取得重大突破、能够带领国际国内先进水准研发团队的科技领军人才，拥有自主知识产权、具有较强自主创新能力的学术、技术带头人，尽快提升自主创新能力水平。

（二）实施科技创业人才引进战略。要抓住世界发达国家装备制造业等产业转移以及全球发达国家投资向亚洲转移、国内南资北移西进的机遇，大力引进熟悉国际惯例、具有国际运作能力的“高管”人才，加快形成一批进入国际行列的高新技术企业；大力引进具有高新技术成果或自主知识产权的创新科技人才，加速其成果与技术转化成为高新技术企业及其产业群；大力引进投资型企业及人才，加快新兴产业或重点项目建设。

（三）实施海外研发团队引进战略。近年来，我国各地先后实施了海外研发团队引进战略，并取得了很好的成效。但与先进国家相比，我国无论在资金技术、环境营造、载体建设等方面，都存在较大差距。所以，要认真学习先进国家的经验做法，深刻分析我国的差距与问题，进一步研究对策措施，把引进海外研发团队作为一个长期战略任务，抓紧抓好抓出成效。

（四）实施金融、科技、人才咨询等现代服务业高层次人才引进战略。加快现代服务业发展，是加快经济发展方式转变，建设国际化经济强国的必然要求。当前，应抓紧实施金融财会、国际商务、现代交通运输、物流管理、科技与人才咨询等现代服务业离层次人才引进战略，加速我国现代服务业规模化步伐和质量与水平的提升。

（五）实施高技能人才引进战略。由于各种原因，我国各地对技能人才建设重视不够、开发培养不力，致使技能人才供不应求，尤其是现代技能人才缺口越来越大。当前，应在加快开发培养的同时，制定和实施高技能人才引进战略，加大从海外人力资源市场，尤其是职院、技校及其他培训基地引进高技能

人才的力度，尽快弥补高技能人才的严重不足。（作者简介：王建新，辽宁省人才中心主任、研究员；
姬养洲，辽宁省人才研究会副理事长、研究员、国务院特殊津贴专家）

来源：《人事天地》2011年1月号

[>>返回](#)

相关新闻

- 王耀辉：人才是中部未来发展主要推动力 2011-06-29
- 应急管理体系信息化建设研究 2011-06-29
- 丁守海：中国公共部门就业凸显棘轮效应 2011-06-29
- 中美大学生资助政策比较 2011-06-28
- 技术创新与制度创新关系的研究综述 2011-06-28
- 个税法二审草案仍3000元起征 为个税进一步改革留下空间 2011-06-28
- 中国人迎来“制度养老”时代 2011-06-28

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有
地址：北京市朝阳区育慧里5号 邮编：100101 院办电话：010-84635652
科研管理处：010-84635686、84622949
京ICP备10211434号