



新闻中心

- ▶ 工作动态
- ▶ 图片新闻
- ▶ 专题图片
- ▶ 厅长之声
- ▶ 视频新闻

厅长之声

赵世亮：解决好“三个不适应”推进入才结构调整

2010-12-09 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

内蒙古自治区人力资源和社会保障厅厅长

赵世亮

5月26日,中共中央、国务院召开的全国人才工作会议结束后,内蒙古自治区人力资源和社会保障厅深入学习并在本系统传达了会议精神。重点传达了胡锦涛同志、温家宝同志、习近平同志在全国人才工作会议上的重要讲话精神,学习了李源潮同志、尹蔚民同志在贯彻《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》座谈会上的重要讲话。重点提出,内蒙古自治区要从实际出发,解决好“三个不适应”,推进入才结构调整。力争实现从自然资源优势向人才资源优势的转变;从注重物质资源开发向注重人才资源开发转变;从注重招商引资向注重招才引智转变;从主要依靠增加物质资源消耗拉动经济增长向主要依靠科学技术人才转变。

准确把握发展形势,着力解决人才队伍现状与经济社会发展不相适应的问题

加快经济发展方式转变和经济结构调整,需要有创新的产业,创新产业依靠创新技术,创新技术来自创新人才。客观分析我区人才队伍现状,近年来人才队伍结构性矛盾有所缓解,但仍存在总量不充足、结构不合理、分布不均衡、创新能力不够强,特别是高层次、复合型、创新型人才短缺等问题,还不能很好地适应经济发展方式转变和经济结构调整的需要。

转变经济发展方式,必须大力增强科技创新能力。科学技术人才数量决定科技活动的规模,科技人才的素质决定科技创新的能力。我区人才队伍不仅总量少而且增长也比较缓慢,科技竞争力也不强。我区2008年GDP是2004年的2倍多,但同期人才总量仅增长了165%。在这部分增量中,高层次人才增量又很少,密度还很低,分布也不均衡。据有关数据显示,2007年我区拥有科学家和工程师3.09万人,总量居全国第25位;每万人拥有科学家和工程师13人,居全国第22位。2008年我区万名R&D活动人员(专门从事研究与开发工作的人员)科技论文数居全国第26位,万名就业人员发明专利拥有量居全国第24位。2009年我区综合科技进步水平评价指标居全国第21位。近三年科技活动产出指标分别居全国第26位、27位、30位。据自治区统计数据,专业技术人才(不含中直单位和非公企业)主要集中在传统行业,教育、卫生人才占到专业技术人才的69.73%。经济发展急需的新能源、新技术和金融业等领域的专业人才短缺,院士等高端人才、领军人才严重不足,制约着自主创新能力。

转变经济发展方式,必须加快推进现代工业经济。目前,我区工业化所需人才短缺,科技创新引领产业发展动力不足。2007年,我区第一、二、三产业就业人员构成比例分别为52.6%、17%、30.4%,而上海为61%、39.8%、54.1%,江苏为22.6%、43.7%、33.7%。2008年我区“高新技术产业化水平”、“知识密集型服务业增加值占生产总值比重”两项指标均排在全国第30位,技术成果市场化指标居全国第23位。我区从事第二产业的人员构成、专业人才与发达地区差距很大,推动工业化的原动力严重不足。

转变经济发展方式，必须推动区域协调发展。近年来，呼包鄂地区快速发展，GDP 占全区的 53.7%，财政收入占全区的54.7%，成为自治区经济发展的“金三角”。但其他盟市与之还有很大差距。究其原因，很重要的一点是呼包鄂地区拥有大量的人才资源。三地面积、人口仅占全区的 1113%、2815%，但具有副高级以上职称的专业技术人员占全区同类人员总数的48.71%。其他盟市尤其是基层一线、边远地区缺乏第一资源，成为发展相对滞后的重要因素。人才是在激烈竞争中赢得主动的关键和核心，统筹区域经济发展，必须首先统筹区域人才协调发展。

自治区经济社会发展为人才发展提供了广阔的空间和舞台，为人才开发提供了良好的载体和基础。解决当前人才队伍结构存在的诸多问题，首先要解决思想和观念方面的问题。一些地区、部门人才意识不强，仍然存在“说起来重要，做起来次要”的现象，见“物”不见“人”，对人才的开发、供给、保障和技术创新重视不够。无论地方的发展还是产业的发展，最终还要靠人才，赢得人才，就赢得了发展、赢得了未来。中央提出服务发展、人才优先的指导方针，这使人才事业有了长远的、根本的、全局性的战略目标和指导思想。面对日趋激烈的人才竞争形势，面对建设创新型内蒙古和加快转变经济发展方式对人才的迫切要求，应当牢固树立人才资源是科学发展第一资源的理念，大力实施人才强区战略，通过人才资源优先开发，人才结构优先调整，人才资本优先积累，人才投入优先保证，人才制度优先创新，进一步盘活存量、扩大增量，努力实现人才优势与产业优势的相互促进，努力形成结构合理、流动有序、充满活力的人才队伍建设新局面，在发展中赢得主动。

准确把握就业形势，着力解决高校毕业生择业主观意识与客观环境不相适应的问题

高校毕业生就业不仅是一个经济问题，而且也是一个社会问题，关系到富民强区目标的实现和经济社会的全面协调可持续发展，也关系整个社会的稳定。2010年我区应届高校毕业生将达 95 万人，比 2009 年增加 1.6 万人，还有部分往届毕业生未就业，高校毕业生就业形势仍然相当严峻。当前，毕业生就业还面临诸多困难和问题。毕业生择业、就业观念存在偏差，毕业生到基层、企业就业和基层、企业吸纳毕业生这两个方面的主动性还需要进一步增强，企业吸纳毕业生的主渠道作用还没有得到充分发挥，促进就业的社会环境还需要进一步优化，高校毕业生“不够用”、“不适用”、“不被用”以及“无业可就”、“有业难就”等总量矛盾和结构性矛盾较为突出。

解决就业问题，根本靠发展。要把经济结构调整和扩大就业结合起来，把高校毕业生就业与建设人才流入区有机结合起来，通过保持经济平稳较快发展，不断扩大就业规模；通过促进高校毕业生就业，协调推进人才流入区建设。充分发挥毕业生自主就业、市场调节就业和政府促进就业的合力。引导高校毕业生树立正确的择业观、就业观，引导企业履行社会责任，增加岗位，依法规范用人单位行为。各级人事部门要进一步强化公共服务，为企业和毕业生创造更多的沟通交流机会和更好平台，加强就业援助。要以人才储备制度为抓手，做好毕业生就业工作，特别是要注重做好在基层、企业服务锻炼毕业生的后续管理、稳定就业等工作。

准确把握信息化趋势，着力解决信息化建设与人事人才公共管理和服务水平不相适应的问题

党中央、国务院高度重视信息化建设，把信息化提升到国家战略的高度。加强人事人才领域信息化建设，是推动人事人才工作、提升公共管理和公共服务水平的基础性工作，是人事人才工作服务发展大局、再上新台阶的重要保障。目前我区人事人才领域信息化建设还相对滞后，还不能很好地适应发展的需要。

人事部门更好地服务经济社会发展，必须着力加强信息化建设。必须用信息化理念去谋划人事人才工作，建立既符合事业发展要求又符合信息化管理特点的工作模式，实现信息化与业务工作的有机融合必须建立统一完备、规范安全的信息系统，使决策建立在更加科学的基础之上，改进管理方式，提高工作的效率和质量；必须采取更先进、更高效、更便捷的技术手段，实现管理服务上的信息共享、相互协同；必须进一步推进政务公开，将信息和服务送到服务对象身边，提供全方位的公共服务。要在全区建立统一的基础信息平台，建立多层次、开放式、智能化的信息管理与决策支持信息系统，从现在开始用三年的时间，实现自治区、盟市和旗县三级人事部门网络体系的互联互通，今年力争实现自治区与盟市网络体系全面联通，并得到有效利用。

来源：《中国人才》2010年7月

[>>返回](#)

新闻评分

相关新闻

- 刘莉：服务发展突出重点 努力开创安徽人才工作新局面 2010-12-09
- 段余应：加快建设“人才兴安岭” 努力打造北疆人才强省 2010-12-09

- 申奉澈：探索人力资源市场整合之路 2010-12-09
- 欧真志：打造千万高素质技能人才大军 2010-12-09
- 董国勋：深入推进事业单位人事制度改革 2010-12-09
- 深化事业单位人事制度改革促进社会事业科学发展 2010-12-09
- 收入分配改革 发改委提完善社保体系等8措施 2010-12-08
- 树立人才优先发展理念 全面加强人才队伍建设 2010-12-08

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有
地址：北京市朝阳区育慧里5号 邮编：100101 院办电话：010-84635652
科研管理处：010-84635686、84622949
京ICP备10211434号