



新闻中心

- ▶ 工作动态
- ▶ 图片新闻
- ▶ 专题图片
- ▶ 厅长之声
- ▶ 视频新闻

厅长之声

董国勋：深入推进事业单位人事制度改革

2010-12-09 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

山东省人力资源和社会保障厅厅长

董国勋

2010年,我省将按照实现科学发展和促进社会和谐的根本要求,不断加快以转换用人机制和搞活用人制度为重点、以推行人员聘用制和岗位设置管理为主要内容的事业单位人事制度改革,不断健全完善科学的岗位管理制度、规范的人员聘用制度、完善的公开招聘制度。

科学设岗,着力解决岗位管理中的重点难点问题

不断规范和推行岗位设置管理,在事业单位中建立起体现单位特点、突出岗位职责任务和分级分类管理的岗位体系,结合实际,不断创新,着力解决重点难点问题。

一是科学设置岗位。进一步结合行业事业单位的特点,完善结构比例指导标准。进一步加大督促沟通力度,全面完成岗位设置方案的核准工作。二是全面推进岗位竞聘工作。按照先入轨、后完善的工作思路,加强调查研究,出台相关政策,稳慎解决新旧制度的过渡衔接问题,把握工作总体进程,全面推进岗位竞聘工作的开展。三是发挥重点岗位在事业单位高层次人才队伍建设中的积极作用。按照国家和省的有关规定,组织好事业单位专业技术一级岗位、二级岗位和特设岗位的申报、核准和聘用工作。研究制定相关配套措施,充分发挥专业技术一级、二级岗位和特设岗位在事业单位高层次人才培养、引进、使用中的积极作用。

规范管理,着力加强事业单位人员的聘后管理

实行聘用制度关系到事业单位广大职工的切身利益,人员的聘用后管理,是事业单位聘用制工作的重要环节,决定聘用制推行的质量和成效。在推行聘用制过程中,要注重解决单位只重视聘用合同的签订,而疏于对人员聘用后的管理,使聘用制度的优势得不到体现的问题;要切实加强事业单位人员的聘后管理,建立一种能上能下、能进能出的用人机制。

一是以工作性质和岗位职责为依据,完善人才评价体系。建立适合事业单位特点和岗位特征的考核管理制度,制定切实可行的考核实施办法。严格组织岗位考核,量化考核标准,建立领导考核与群众考核、平时考核与定期考核、定性考核与定量考核相结合的考核制度,把考核结果作为晋级、增资、奖惩及续约的重要依据,切实调动起工作人员的积极性。二是结合绩效工资制度,使劳动报酬与个人的德能勤绩,尤其与岗位贡献、效益挂钩,最大限度地发挥工资的激励功能。三是引入竞争激励制度,采取竞聘上岗的方式选人用人。打破原有的身份、职务界限,引入竞争机制,变“伯乐相马”为“赛场选马”,不拘一格选拔人才,营造能者上、庸者下的良好用人氛围,使聘用制度真正成为开发使用人才、激励人才的制度,使事业单位的人事管理走向法制化,科学化轨道。

完善办法,着力健全公开择优招聘人员的机制

继续积极探索事业单位公开招聘办法,不断完善政策措施,逐渐建立起组织有序、分工明确、程序严格、方法科学、操作规范、监督有力的招聘工作机制,建立一种公开公平、竞争择优的选人用人机制。

一是按照“以岗定人,考用一致”的原则,根据行业、专业及岗位特点,考试内容尽可能从实际需要

出发，分级分类组织考试，重点考察应聘人员是否具备报考岗位所必备的政治、业务素质和能力。二是加强对面试工作的管理，规范面试工作程序，建立考官资格制度，提高考官的思想和业务水平。三是强化聘用考核程序，研究探讨考核的定性定量办法，细化量化考核标准，把品学兼优的人才选拔出来。

来源：《中国人才》2010年第1期

[>>返回](#)

新闻评分

相关新闻

- 刘莉：服务发展突出重点 努力开创安徽人才工作新局面 2010-12-09
- 段余应：加快建设“人才兴安岭” 努力打造北疆人才强省 2010-12-09
- 赵世亮：解决好“三个不适应”推进入才结构调整 2010-12-09
- 申奉澈：探索人力资源市场整合之路 2010-12-09
- 欧真志：打造千万高素质技能人才大军 2010-12-09
- 深化事业单位人事制度改革促进社会事业科学发展 2010-12-09
- 收入分配改革 发改委提完善社保体系等8措施 2010-12-08
- 树立人才优先发展理念 全面加强人才队伍建设 2010-12-08

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区育慧里5号 邮编：100101 院办电话：010-84635652

科研管理处：010-84635686、84622949

京ICP备10211434号