

【作者】	刘冠辰, 王晓晗
【单位】	上海交通大学安泰经济与管理学院, 上海
【卷号】	35
【发表年份】	2007
【发表刊期】	3
【发表页码】	864 - 865 , 880
【关键字】	中国; 管理思想; 人力资源管理
【摘要】	现代人力资源管理理论来源于西方, 但是包括人性假设、招聘配置、培训与开发等现代人力资源管理理论却并非西方管理学界的原创, 在中国古代的管理思想中已早有体现。管理以文化为转移, 发掘整理中国古代管理思想, 对吸收西方人力资源管理理论, 形成适合中国文化的人力资源管理理论和方法大有裨益。
【附件】	 PDF下载 <input type="button" value="PDF阅读器下载"/>

关闭