

## 关于我们

- ❖ 中心简介
- ❖ 研究团队
- ❖ 市校共建中心



## 中心介绍

江南大学商学院组织与人力资源研究中心（简称O&HR）成立于2001年4月，是一个集教学、科研、培训和咨询功能为一体的新型教学研究机构，并于2008年1月与无锡市人事局共建无锡人才与人力资源研究中心。中心现有教授3名，副教授3名，博士4名，硕士生导师5名，讲师5名。中心以拥有心理测试、无领导小组讨论测评、公文筐测试、即席演讲测评等评价工具的人力资源评价中心实验室为依托，一方面着力于评价中心技术的理论研究以提高人力资源测评的信度及效度；另一方面则是面向企事业单位提供专业的人员素质测评服务，为其人力资源管理提供科学专业的依据。

江南大学商学院组织与人力资源研究中心以企业组织及公共组织（包括政府机关、党群团体、事业单位、军队等）为主要研究对象，从宏观和微观两个层面开展人力资源管理理论研究和实践分析。宏观层面上主要研究人力资源开发与管理的环境、政策、机制、劳动力市场状况等；微观层面上主要研究组织理论、人力资源开发与管理理论及其方法与技术、领导力理论与开发等。迄今为止，中心已承担、参与国家、省、市级纵向课题十余项，政府组织、上市公司、民营、外资企业委托项目二十余个，取得了良好的社会效应。

组织与人力资源研究中心工作任务及方向：

一、整合校内、校外讲师力量，开展各类培训及公开课程。

培训包括：劳动与社会保障部的人力资源管理师、企业培训师等资格鉴定考前培训；面向各类组织管理人员的“管理技能特训营”；与海外知名高校合作的MBA。开设的课程有：经典心理投射技术、压力管理工作坊、有效沟通、时间管理、团队建设、企业内控、改进工作方法、经济合同劳动法等。

二、发挥专业优势，为企业及政府组织提供管理咨询服务。

为企事业单位开展组织诊断、流程设计、人力资源管理体系设计、满意度调查等各类服务，同时提供为客户量身定做的企业内训。

三、以人力资源实验室条件，自主进行基础研究，为发展学科特色奠定基础，同时为学生和企业提供人员测评的专项服务。

四、申报各类国家、省、市课题，通过课题申报和研究带动本学科科研力量的发展进步，促进各类学术交流互动。

五、组织大型论坛和国际、国内相关会议，为地方经济和社会发展做出贡献。

组织与人力资源研究中心注重自身实力的发展，同时整合多方力量，充分发挥专业优势，相信在与无锡市人事局共建合作中，在无锡市“人才强市”战略政策实施的良好外部大环境下，中心的教学、科研、培训和咨询等各方面的工作会取得长足发展。

江南大学商学院组织与人力资源研究中心 版权所有 联系我们

无锡市蠡湖大道1800号 江南大学蠡湖校区文科楼B502室 电话：0510-85919992 传真：0510-85328253 技术支持：无锡易时代