

会员登陆

用户名：

密码：

[登入](#)

[注册](#)

## 中国人力资源管理教学与实践研究会

### （简介）

中国人力资源管理教学与实践研究会（China's Association of Human Resource Management Teaching and Practicing，缩写为：CAHRMTP）成立于2000年8月，是由致力于中国人力资源管理研究的高校、企业和个人自愿参加的全国性非营利社团组织，是研究人力资源管理教学与实践活动的学术性团体，截止到目前共有会员200多名，其中大多数来自中国设有人力资源管理专业或课程的高等院校，也有部分企业会员。

学会的宗旨：

本学会以搭建中国人力资源管理教学与研究的活动平台为己任，以促进中国高等院校之间、高校与各类组织之间在人力资源管理教学、科研以及实践方面的沟通、交流、协调与合作，推动国际学术交流，为目标，旨在全面提升中国境内人力资源管理教学与研究水平，并培养适合我国经济建设需要的人力资源管理专业人才。

组织结构：

本学会的最高权力机构是会员代表大会，理事会是会员代表大会的执行机构。学会的会长、副会长、秘书长由会员代表大会选举产生。

本学会的现任会长由中国人民大学公共管理学院院长董克用教授担任。副会长由首都经贸大学劳动经济学院院长杨河清教授、厦门大学人力资源管理研究所所长廖泉文教授、南开大学商学院人力资源管理系主任崔勋、上海交通大学安泰管理学院人力资源研究中心主任顾琴轩教授、烟台经济学院公共管理系主任付志明教授担任。学会的秘书长是中国人民大学劳动人事学院的周文霞教授。

年会：

学会每年举办一届年会。作为我国高等院校人力资源管理专业教育的平台，本学会自成立以来，已成功举办了六届人力资源管理教学与实践年会。每一届年会的主题不同，但关注的方向主要集中在人力资源管理教学内容和方法的改进、研究水平的提高、研究成果的分享以及实践中的热点问题几个方面。学会的年会活动将会不断延续下去。

科研活动：

学会2006年的活动主题是强化学术研究、资助科研课题。由于学会在人力资源界的广泛影响，不少企业表示愿与学会合作，资助学会的科研活动。佐佑人力资源顾问公司已开始每年为学会提供一定的研究经费，建立科研专项基金。第一期已有10位学者获得资助。

对外合作与交流：

2000年学会成立的当年，就与荷兰一家著名培训机构合作，获得荷兰政府的全额资助，与其它合作伙伴共同完成了“人力资源开发与岗位创造技能的”培训项目。2006年2月与韩国人事管理学会签订了学术交流与合作协议。目前学会正在参与与荷兰同行共同申请的“企业社会责任”国际项目的申报工作。

